intellias

ЗВІТ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ INTELLIAS

2021 intellias.ua

04-08

ПРО INTELLIAS

09-36

НАША ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Відповідальність у бізнесі

Відповідальність перед колегами

Внесок у досягнення Цілей сталого Розвитку ООН

- Гендерна рівність
- Сталі міста

Благодійність

38

ПРО ЦЕЙ ЗВІТ

39-46

ДОДАТКИ

Таблиця відповідності GRI стандартам

Таблиця відповідності SASB стандартам

Структура

Зростання – це слово, яке найкраще змальовує 2021 рік для компанії Intellias. Після тривалого періоду невизначеності, спричиненого пандемією, Intellias активно опановує нові ринки та будує партнерські стосунки з компаніями в усьому світі.

Ми посилили свою присутність у США, Близькому Сході та Європі, відкрили представництва у Флориді, Дубаї, Мюнхені, а також розпочали співпрацю з 54 новими клієнтами, що прагнуть змінити свій бізнес та суспільство за допомогою технологій.

Наша команда виросла на 70%! Працюючи на ринку талантів, ми розуміємо, що запорукою нашого зростання є люди – талановиті інженери й інженерки, нетехнічні спеціалісти й спеціалістки. Ми також спостерігаємо загострення конкуренції на ринку талантів. Все більше компаній прагнуть наймати досвідчених спеціалістів. У відповідь на нові виклики ринку, ми реалізували два проєкти, спрямовані на підтримку професійного розвитку спеціалістів. Перший – це Career Hub, внутрішня платформа, яка дає колегам можливість самостійно керувати своєю кар'єрою. Другий проєкт – це IntelliStart, освітній хаб для усіх, хто хоче здобути практичні знання в IT або ж вдосконалити свої навички.

На тлі збільшення конкуренції та географічної експансії ми знову звернулися до наших базових цінностей, в основі яких – людяність. Поруч із цікавими проєктами та соціальним пакетом, людяна культура Intellias залишається незмінною складовою нашої ціннісної пропозиції як роботодавця. Ми дослуховуємося до ідей наших колег, активно впроваджуємо нові практики та вдосконалюємо процеси всередині компанії. Ми також посилюємо увагу щодо КСВ, адже прагнемо побудувати синергетичну спільноту, де кожен бере на себе відповідальність та розуміє свій вплив на тих, хто навколо, суспільство та планету загалом.

Віталій Седлер
CEO та співзасновник Intellias

ПРО INTELLIAS

intellias

Intellias — одна з найбільших українських IT-компаній, яка об'єднує понад 2500 спеціалістів.

Ми забезпечуємо повний цикл реалізації IT-продуктів: перетворюємо ідею клієнта на продукт, випускаємо його на ринок та підтримуємо подальший розвиток проєкту. Технологічними продуктами, які розробляють інженери Intellias, користуються понад 2 млрд. людей.

20
років на ринку

2500
спеціалістів

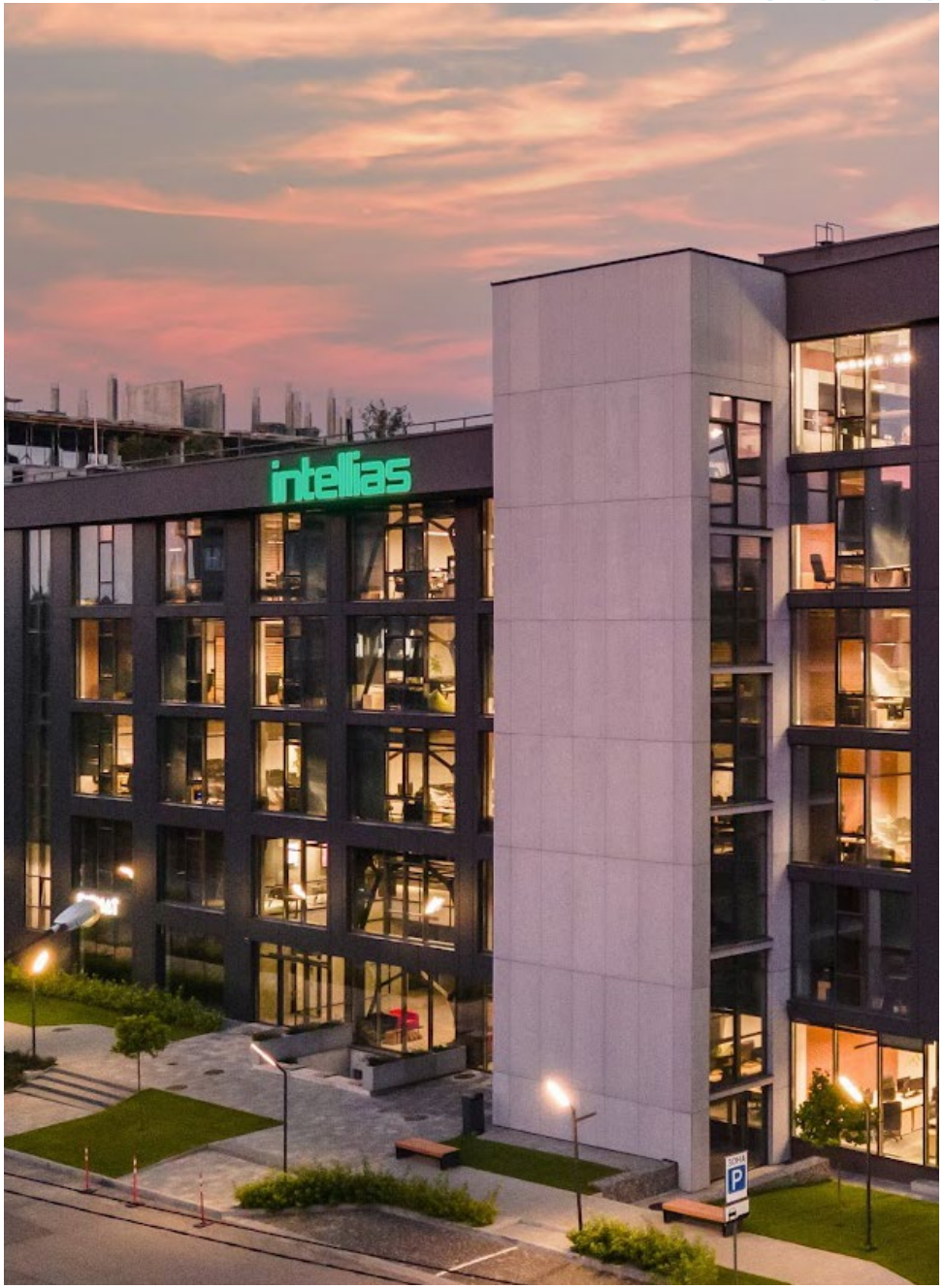
75
активних клієнтів

60%
спеціалістів рівня Senior та вище

25
країн, де знаходяться наші клієнти

№1
IT-роботодавець в Україні

Ми постійно освоюємо нові технології та платформи, щоб забезпечити наших клієнтів найбільш конкурентними технологічними рішеннями та бути готовими до будь-яких викликів. У нашому портфоліо — проєкти з IoT, Artificial Intelligence, Data Science, UX/UI, Big Data, Cloud, DevOps та іншими технологіями.



Втілюємо у життя сміливі ідеї за допомогою цифрових технологій

Ми ініціативні та націлені на результат

Ми професіонали та прагнемо досконалості

Ми розумні та креативні

Ми діємо чесно та справедливо

Ми поважаємо один одного та працюємо як команда

Ми об'єднуємо інженерів, креаторів та винахідників, які мислять масштабно, діють сміливо та на випередження, шукаючи рішення майбутніх проблем.

Ми допомагаємо нашим партнерам процвітати в цифровому світі, поєднуючи інженерну майстерність та галузеві знання для вирішення проблем будь-якого характеру, масштабу та складності.

Наші послуги

Ми займаємося розробкою комплексного програмного забезпечення та наданням професійних сервісів, спеціалізуючись на автомобільній галузі, навігаційних системах, фінансових та телекомунікаційних технологіях. Також ми впроваджуємо рішення, які дозволяють компаніям здійснювати цифрову трансформацію нових галузей, тож цей список постійно зростає, як і географія наших клієнтів.

Цифровий консалтинг

Допомагаємо вибрати технологію, оптимізувати свої процеси та концептуалізувати нові рішення

Розробка програмного забезпечення

Надаємо допомогу щодо проєктування, архітектури та всіх інших етапів побудови програмного продукту

Передові технології

Вирішуємо задачі клієнтів за допомогою передових технологій, як-от штучний інтелект чи Інтернет речей

Операційні рішення

Стежимо, щоб середовища працювали без перешкод і оновлювались без проблем

Розробницькі команди

Надаємо доступ до керування інженерними можливостями, заощаджуючи час та гроші

Географія

Розробницькі центри Intellias розташовані в Україні (Львів, Київ, Одеса, Харків, Івано-Франківськ), Польщі (Краків, Варшава, Гданськ, Вроцлав), Хорватії (Загреб) та Болгарії (Софія). Також Intellias представлений у Німеччині, Ізраїлі, США та Об'єднаних Арабських Еміратах.

Клієнти компанії Intellias — провідні компанії у 25 країнах Західної Європи, США, Канади та Близького Сходу. Ми співпрацюємо з продуктовими компаніями, провайдерами професійних послуг, перспективними стартапами тощо

НАША ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Ми в Intellias віримо у сталий розвиток бізнесу, який можливий лише за умови відповідального ставлення до середовища, у якому він розвивається.

Від топ-менеджмента до будь-кого з членів команди — ми постійно вдосконалюємо свою роботу і докладаємо максимум зусиль, щоб впроваджувати принципи сталого розвитку на всіх рівнях.

Проєкти, над якими працюють спеціалісти й спеціалістки Intellias, покращують якість життя, зменшують викиди CO2 та створюють розумні міста майбутнього. У компанії приділяють багато уваги комфорту та розвитку колег: постійно вдосконалюються й з'являються нові навчальні програми, переглядається та актуалізується система бенефітів — усе для того, щоб забезпечити найкращі умови для продуктивної роботи.

Соціальними проєктами займається КСВ команда, яка цьогоріч зросла. Відтепер втіленням проєктів та партнерствами для посилення позитивного впливу компанії займаються відразу дві спеціалістки корпоративної соціальної відповідальності. У 2021 році в компанії, як і раніше активно розвивали свій провідний напрям — екомобільність, та додали до нього ще один фокус — сприяння гендерній рівності на робочому місці та у суспільстві.

У подальших розділах ми розповімо детальніше про кожен із 3 напрямів: відповідальність у бізнесі, відповідальність перед колегами, внесок у досягнення Цілей Сталого Розвитку ООН.

Зацікавлені сторони

Intellias взаємодіє з багатьма стейкхолдерами та враховує важливі для них питання у своїй роботі. Для цього ми комунікуємо через внутрішні мережі компанії, проводимо опитування, збираємо зворотний зв'язок та організовуємо особисті зустрічі відповідальних департаментів.

Зацікавлена сторона	Вагомі питання	Взаємодія Intellias
Клієнти	• Якість послуг • Безпека даних • Дотримання етичних стандартів	Постійна пряма взаємодія. Навчання та розвиток спеціалістів, дотримання та відповідність міжнародним стандартам захисту даних, кодекс етики.
Спеціалісти компанії	• Комфортні умови роботи • Дотримання етичних стандартів • Навчання та розвиток • Піклування про здоров'я • Рівні можливості • Позитивний соціальний та екологічний вплив	Постійна пряма взаємодія, розвинені внутрішні комунікації, програми навчання та розвитку, соціальний пакет, комітет етики, програма взаємодії та підтримки, регулярні зустрічі з CEO та керівництвом, реалізація соціальних, волонтерських та благодійних ініціатив.
Професійні спільноти	• Розвиток та популяризація IT-індустрії • Покращення рівня та якості освіти • Обмін знаннями та досвідом	Регулярна взаємодія, партнерська, спонсорська та експертна підтримка подій, конференцій та освітніх заходів, участь у програмах та проєктах.
Місцеві та державні органи управління	• Економічний розвиток	Регулярна взаємодія, представлення інтересів індустрії, участь в робочих групах, проєкти підтримки та розвитку місцевих громад та спільнот.
Суспільство	• Позитивний соціальний та екологічний вплив • Покращення рівня та якості освіти	Регулярна взаємодія, створення та реалізація програм і проєктів, спрямованих на розвиток екомобільності, освіти, волонтерства; створення позитивного соціального впливу, партнерство з організаціями громадянського суспільства, благодійність.

У наступних розділах буде розкрито інформацію щодо задоволення ключових потреб зацікавлених сторін.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ У БІЗНЕСІ

Ми прагнемо бути для наших клієнтів не просто постачальником IT-послуг, а близьким партнером. І нам це вдається.

98%
рівень задоволеності нашими послугами клієнтами

Intellias пройшов сертифікацію та отримав оцінку високого рівня захисту (AL 2) від Trusted Information Security Assessment Exchange (TISAX).

Intellias визнано лідером рейтингу постачальників аутсорсингових послуг IAOP 2021 Global Outsourcing 100 List.

Дослідницька фірма Everest Group відзначила Intellias як надійного стратегічного партнера у своїх послугах з розробки програмного забезпечення в межах Engineering Services PEAK Matrix® Assessment 2021.

Безпека даних

Довіра наших клієнтів — найвищий пріоритет для команди Intellias. Ми дуже відповідально ставимось до безпеки даних, тому процес управління ризиками інформаційної безпеки здійснюється в межах міжнародних стандартів ISO/IEC 27001 та ISO/IEC 27005. Протягом підзвітного періоду не відбулось жодного випадку витоку даних та не надходили скарги щодо порушень конфіденційності.

ISO 27001 and ISO 9001 Certification
ISO/IEC 27001:2013:
система управління інформаційною безпекою

Ланцюг постачань

Для Intellias важливо співпрацювати з тими, хто розділяє наші цінності й також робить внесок у сталий розвиток. При виборі постачальників, клієнтів та інших зацікавлених сторін ми оцінюємо низку критеріїв:

- **Відповідність продукції та процесів галузевим стандартам;**
- **Наявність гарантії на товари та послуги;**
- **Фінансова надійність;**
- **Попередній досвід співпраці з Intellias.**

Оскільки ми прагнемо впроваджувати принципи сталого розвитку на всіх рівнях своєї діяльності, то покращуємо і стійкість наших ланцюгів постачання.

На постійній основі львівський офіс співпрацює з двома соціальними підприємствами:

- **«Горіховий дім» допомагає із здоровим харчуванням та подарунковою продукцією**
- **«Зелена коробка» допомагає з сортуванням та правильною переробкою відходів.**

У межах традиційного благодійного збору коштів під час акції «IT-Миколай» ми замовили та розіграли понад 20 корисних подарунків від соціальних підприємств, громадських, культурних та благодійних організацій.

Окрім цього, в якості подарунків для внутрішніх святкувань ми замовляли продукцію від **«ФронтМед»** та **«Будуємо Україну Разом».**

Членство в асоціаціях та спільнотах

Intellias має членство в IT Ukraine Association, American Chamber of Commerce, Lviv IT-Cluster, Kharkiv IT-Cluster, Ivano-Frankivsk IT-Cluster. А у 2021 ми долучилися і до спільноти Odesa IT Family. Окрім цього, Intellias входить до складу міжнародної екосистеми Holland Fintech.

Intellias активно розвиває IT-спільноти в різних містах України. У 2021 році компанія отримала Diamond Award від Kharkiv IT-Cluster за постійний внесок та залученість до IT-проєктів й ініціатив спільноти.

У 2021 році Intellias приєдналася до Microsoft Azure Marketplace — інтернет-магазину, що пропонує тисячі рішень з відкритим кодом від надійних партнерів Microsoft, сертифікованих й оптимізованих для роботи на Azure.

Також Intellias став асоційованим партнером AUTOSAR (AUTomotive Open System ARchitecture). Це міжнародне партнерство виробників і постачальників автомобілів та компаній з індустрії електроніки та програмного забезпечення, які працюють разом над створенням відкритих стандартів для архітектур програмного забезпечення в автомобільному секторі.

Поширення експертизи

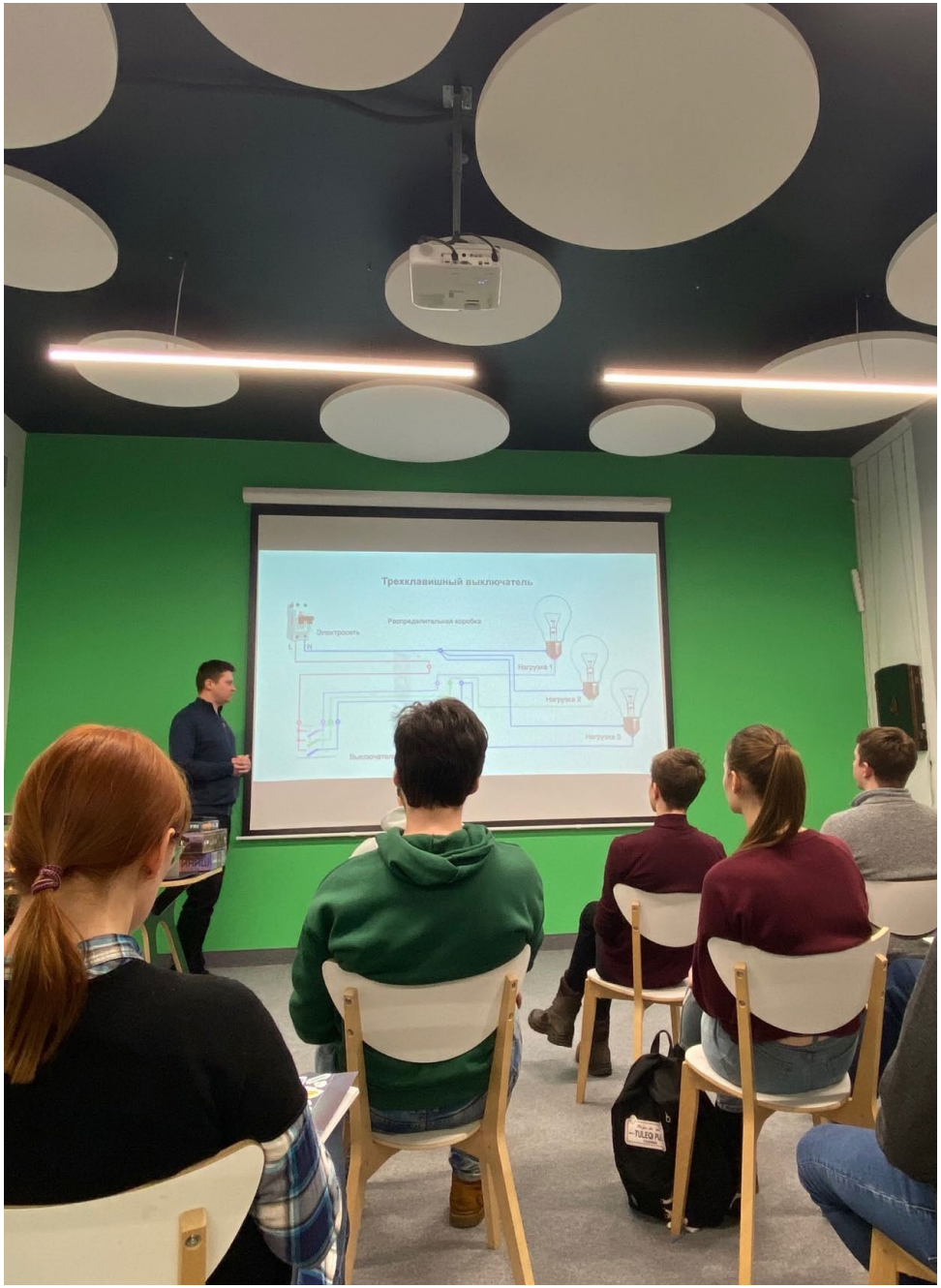
Спеціалісти й спеціалістки компанії охоче діляться напрацюваннями та досвідом з різними аудиторіями, щоб пришвидшити обмін знаннями, а також розвиток IT-індустрії. Протягом 2021 року Intellias провела 25 технічних вебінарів та чотири Build-up — формат класичної технічної доповіді від спікера у поєднанні з Fireside chat, тобто неформальною розмовою між модератором, аудиторією та спікером у форматі, під час якого учасники можуть поділитись своїм кейсом та спитати спікерів експертної поради. Окрім цього, Intellias взяла участь у 15 конференціях і на восьми з них виступали представники компанії з різноманітними експертними доповідями.

Intellias на IT Arena 2021

На одній з головних сцен найбільшої технологічної конференції України виступив Майкл Лабате, Президент Intellias у Північній Америці. Він розповідав про важливість рівності і різноманітності, а також про інклюзивність у корпоративній культурі. В останній день конференції наші експерти ділилися з учасниками своїми напрацюваннями та досвідом у форматі мітапів, які що відбувалися у центрі Львова. Володимир Шинкар, Senior Lead DevOps Engineer, розповідав про Progressive Delivery for Kubernetes with GitOps approach. Тим часом Денис Феденко, Delivery Manager, сегмент Automotive, виступив з темою “Why Is There No Autonomy Without EV Routing?”.

Intellias на Intelligent Energy

Роман Павлюк, VP Technology, виступив з доповіддю «How may we activate the consumer by use of digital tools of gamification — engaging residential customers to foster flexible energy consumption» і поділився нашим досвідом про те, як технології можуть зацікавити пасивного споживача стати активним і екологічно відповідальним.



Intellias на Disruptive Technologies Forum в Саудівській Аравії

На форумі виступили два експерти Intellias. Володимир Ключник, Intelligent Automation Practice Leader, під час доповіді «Digital Transformation Through Intelligent Automation» розповів про те, як розробка платформи та автоматизація роботизованих процесів вирішують проблеми цифрової трансформації. А Роман Павлюк, VP Technology, виступив з темою «Simple AI Applications that Change Business». Йшлося про додатки на базі штучного інтелекту, які допомагають вирішувати повсякденні бізнес-задачі: аналіз витрат, прогнозний аналіз для щоденної роботи тощо.

Онлайн подія від Intellias “Security Comes First: Rethinking Cybersecurity in the Digital World”

Intellias організував вебінар, де Майкл Лабате, президент Intellias у Північній Америці, та інші професіоналами світового рівня обговорили, як подолати зростаючі ризики інформаційної безпеки, пов’язані з цифровою трансформацією. Експерти також поділилися уявленням про створення фінансової та репутаційної цінності, зробивши кібербезпеку пріоритетом бізнесу.

Дослідження “Cloud for Telecom: A New Paradigm Shift for Value Creation”

Intellias опублікувала дослідження про використання хмарних технологій у телеком домені та підвищення цінності, яку це впровадження може принести підприємствам, а також аспекти цифрової трансформації, які стали можливими завдяки появі хмарних технологій.

Intellias виступив спонсором перекладу PMBOK Guide

Ми прагнемо розвивати сферу проєктного менеджменту в Україні, тому ініціювали переклад українською PMBOK Guide – настільної книги проєктних менеджерів в усьому світі. Наразі сьома версія PMBoK Guide доступна дев'ятьма мовами, а тепер з'явиться й українська версія. До перекладу залучили волонтерів та експертів громадської організації Інститут проєктного менеджменту (PMI Ukraine Chapter) та Міжнародну службу перекладів «Філін» за спонсорства компанії Intellias.

Публікація експертних статей

Окрім цього, наші колеги охоче поширюють свій досвід та експертизу у форматах статей та інших публікацій. За 2021 рік ми підготували 17 таких матеріалів:

- Як пройти AWS-сертифікацію. Практичні поради
- Операционный мониторинг: подходы и инструменты
- Що нового у TypeScript 4.1
- Порівнюємо інструменти для CI/CD: Teamcity, Jenkins, Bitbucket та інші
- Лучшие практики микросервисов .NET Core и Azure Cloud
- Більше ніяких паролів і секретів в Azure
- GitOps як один зі способів полегшити життя DevOps-інженеру
- Підхід GitOps як сучасна практика для CD з Kubernetes
- Пишемо чистий код в Angular
- Blazor та Heroku: як безкоштовно створити інтерактивний додаток
- Як масштабувати мікросервіси в Azure за допомогою принципу CQRS
- Як IT-спеціалісту заговорити англійською. Поради викладачів
- Що має знати Senior .NET Developer
- Escape analysis in Go: чи варто хвилюватись про ресурси (+ відео)
- Производительность JavaScript в 2021
- Картографія у вебі: просто, зручно, елегантно
- Як мінімізувати стрес під час віддаленої роботи

Hour Of Code 2021

Intellias вже кілька років поспіль бере участь у глобальній ініціативі з популяризації інформатики серед школярів — Hour of Code. Цього року до харківської домівки Intellias завітали учні місцевих шкіл і побачили, де працюють та відпочивають інтелліасівці. Також ми приєдналися до традиційного формату ініціативи та провели офлайн-лекцію. Олена Столярова, .NET інженерка в Intellias, розповіла про IT-сферу та її професії учням та ученицям харківського ліцею МИР.

На цьому ми не зупинилися і організували ще й власну інтерактивну онлайн лекцію Hour of Future. Семеро наших спеціалістів та спеціалісток розповідали школярам, що таке бізнес-аналітика, архітектура IT-рішень, проєктне менеджерство, а також чим займаються рекрутери, розробники, дизайнери та тестувальники. На подію зареєструвалися понад 100 учнів з 16 областей України.

Інші приклади інтелектуального волонтерства

Спеціалісти та спеціалістки Intellias на pro bono засадах долучилися і до низки інших заходів:

- Тренінг з бізнес-аналізу для працівників Міністерства освіти і науки України в межах спільного проєкту IT Ukraine Association та заступника керівника МОН Артура Селецького;
- Лекція про UX дизайн в межах проєкту Львівського Національного Університету ім. І. Я. Франка «IT Week»;
- Менторська підтримка учасників Lviv Business Academy: трьох команд підлітків протягом проєкту підготовки підприємництва на базі школи.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПЕРЕД КОЛЕГАМИ

Людяність — основа Intellias, і вона залишається незмінною, хоч як би швидко ми зростали. Для нас важлива увага до особистості, а не до так-треба-процесів, тому ключове місце посідають спеціалісти та їхній досвід.

Визначні риси Intellias, якими ми пишаємося:

По-людськи

Розумний комфорт

Досвідчені інженери

Люди, а не процеси

Ви керуєте своїм часом

Еко-мобільність

Усіма процесами, що пов'язані з людьми, в компанії опікується Talent Management Department. Ключова задача департаменту полягає в тому, щоб забезпечити найкращі умови для наших колег: від першого знайомства з Intellias до комфортної роботи та швидких темпів зростання. Усе це — підтримуючи культуру та дух Intellias.

За 2021 рік компанія зросла майже удвічі: **до понад 2 500 спеціалістів й спеціалісток.** Це є рекордним зростанням за всю історію компанії.

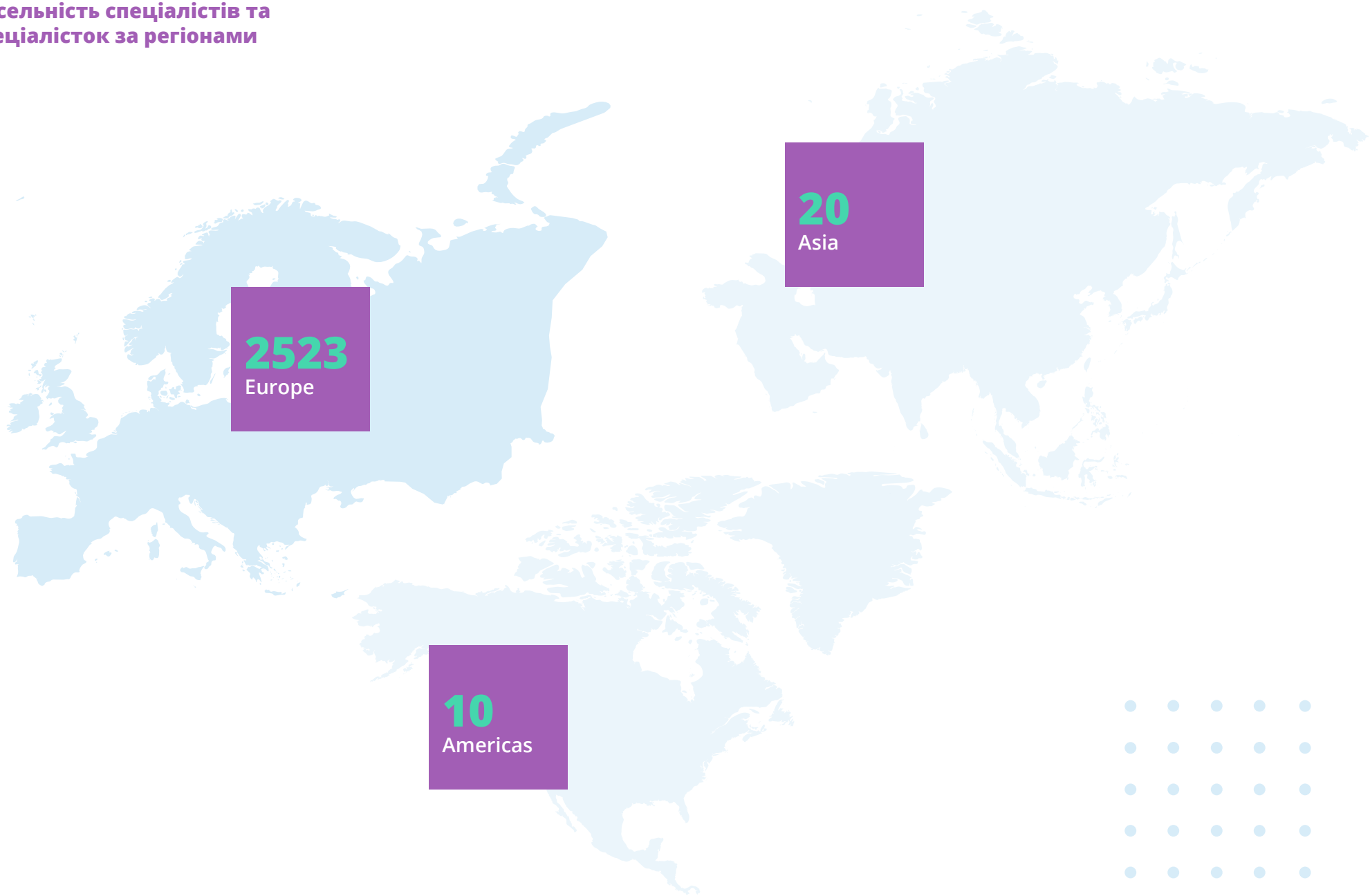
До прикладу, у 2020 році в компанії працювали 1 570 людей, і серед них жінки складали 25%. Протягом 2021-го цей показник зріс до 27,7%. Усі працюють фултайм на постійній основі, за винятком 6 фрілансерів (серед них 5 чоловіків та одна жінка).

72,3%
Чоловіки

27,7% ▲ 2,7%
Жінки

Lead	120
Senior	757
Strong Middle	338
Middle	408
Junior	204

Чесельність спеціалістів та спеціалісток за регіонами



Визнання

У 2021 Intellias продовжує займати лідерські позиції в рейтингах роботодавців та завойовує нові нагороди й відзнаки, які підтверджують ефективність роботи відділу і всієї компанії. Intellias визнано найкращим IT-роботодавцем України.

За підсумками цьогорічного опитування на ресурсі dou.ua, ми стали роботодавцем № 1 серед найбільших сервісних IT-компаній у категорії «Компанії з понад 1500 спеціалістів». Це вже третя відзнака поспіль у цій категорії для Intellias.

Intellias отримав нагороду за «Найкращий бренд роботодавця».
Ми потрапили до щорічного рейтингу журналу «ТОП-100. Рейтинги найбільших» серед найбільших компаній України. Загалом експертне журі оцінювало понад 150 компаній-претендентів.

Intellias двічі переміг на Ukrainian Recruitment Awards. За ініціативою Jooble, URA відзначила рекрутмент культуру компаній у десяти різних категоріях.
Ми отримали нагороду одразу у двох номінаціях: «Найкраща реферальна програма» та «Креативний рекрутмент».

За версією щорічного рейтингу видання MC.Today Intellias визнано найкращим роботодавцем серед найбільших сервісних IT-компаній України у категорії 1000+ співробітників.

У національному рейтингу «Компанії, дружні до родин», організованому Фондом Народонаселення ООН в Україні та Центром «Розвиток Корпоративної Соціальної Відповідальності», Intellias посіла 5 місце та отримала спеціальну відзнаку за підтримку відповідального батьківства.

Комфортні умови

Гнучкий графік

В Intellias можна самостійно планувати час початку та завершення робочого дня, враховуючи зустрічі та дедлайни.

Компенсаційний пакет

Інтелліасівці можуть самостійно обирати компенсаційний пакет з кількох варіантів. Це пакет «Здоров'я», у який входить медичне страхування, «Спорт» з річним абонементом на заняття в тренажерних та кардіо залах, «Мікс», що поєднує заняття спортом та окремі медичні послуги. У 2021 році ми запустили ще один пакет, спрямований на підтримку психічного здоров'я.

Незалежно від обраного пакету, усі спеціалісти та спеціалістки можуть скористатись послугами корпоративного лікаря, отримати компенсацію витрат на стоматологічні послуги, пройти сезонну вітамінізацію чи вакцинацію. Також запроваджуємо сервіс, завдяки якому спеціалісти можуть безкоштовно відвідати психотерапевта двічі на квартал.

Програми мотивацій

У компанії є віртуальна валюта — смарти (smarts). Її отримують за рекомендації знайомих спеціалістів на відкриті вакансії, нових клієнтів, за проведення тренінгів, менторство та інші професійні здобутки. Смарти можна обміняти у віртуальній корпоративній крамничці на спортивні товари, книги, сувеніри чи інші корисні речі. Окрім цього, спеціалісти можуть подякувати одне одному за допомогу чи відзначити досягнення, надіславши кудоси (kudos), які також перетворюються на смарти.

Підтримка відповідального батьківства

З нагоди народження дитини колеги отримують не лише привітання, але й корпоративні подарунки та три додаткові дні оплачуваної відпустки. Крім того, жінки отримують грошову премію.

Протягом 2021 року 26 спеціалісток скористалися відпусткою з догляду за дитиною. 16 з них уже повернулись до роботи.

У 2021 році ми підготували і запустили нову програму допомоги для вагітних спеціалісток, а також батьків та мам новонароджених малюків — **IntelliFamily.** Окрім бонусів до народження дитини, компанія відтепер надає компенсацію на допологовий медичний догляд та охорону здоров'я малюка у перший рік життя. Послуга Parental Care покриває витрати на допологовий медичний догляд. Майбутні мами можуть самостійно обирати медичні заклади та отримати компенсацію за весь пакет або окремі обстеження та аналізи, які проходять у кожному триместрі. А завдяки Newborn Healthcare мама або батько новонародженого, які працюють в Intellias, можуть отримати відшкодування витрат на охорону здоров'я малюка у перший рік його життя.

У компанії спеціалістів заохочують проводити якісно час разом зі своїми дітьми, тому регулярно організовують пізнавальні події.

- **Intellias Space Adventures**
  З нагоди Міжнародного Дня захисту дітей ми приготували серію лекцій про Сонячну систему від астрофізикинь Юліанни Кузнєцової та Олени Компанієць. Після кожної лекції діти мали час, щоб поставити запитання та взяти участь в інтерактивах на платформі Kahoot. І звісно ж, на маленьких інтеліасівців також чекали розіграші подарунків.

- **День Святого Миколая в Intellias**
  Кожній дитині нашого спеціаліста чи спеціалістки Святий Миколай подарував годівницю-конструктор від волонтерського руху «Будуємо Україну Разом» та запросили на лекцію орнітологиню Ганну Кузьо. Окрім цього, малеча отримала книгу відповідно до свого віку, корисний смаколик і скретч-листівку «Добрих справ». Усього було надіслано понад тисячу подарункових наборів. А спеціалісти компанії самі на день стали Миколаями: прийняли 67 онлайн-дзвінків та привітали 91 дитину. Тим часом у галереї львівського офісу Intellias Art Point відбулась Дитяча благодійна виставка та аукціон. 50 малюнків від 44 дітей наших колег відобразили їхнє бачення добра.

Насичене дозвілля

Увага до комфорту співробітників — важлива складова роботи в Intellias. І йдеться не лише про зручні робочі місця, але й про організацію відпочинку. Ми приділяємо багато уваги зонам відпочинку в офісах та організовуємо спільне дозвілля для колег: навіть в умовах віддаленої роботи. Це допомагає зблизитися, перемкнутися від робочих задач, дізнатися щось нове і зберігати ментальне здоров'я, яке так важливе для продуктивної роботи.

Наприклад, в компанії функціонує власна книжкова спільнота **Intellias Book Lab**. Спершу колеги разом обирають книгу, а після прочитання обговорюють її на онлайн-зустрічі з модератором. Цього року в межах клубу ми провели більше п'яти зустрічей спільно з книгарнею «Книжковий Лев».

Окрім того, у 2021 році компанія заснувала **IntelliFilm Club**, у якому збираються поціновувачі кіно для спільного перегляду та обговорення.

У 2021 році сталася ще одна важлива для інтелліасівців подія. У травні у львівському офісі відкрилася галерея **Art Point**. Також працює сайт галереї, на якому у будь-який час можна переглянути всі минулі та діючі експозиції і навіть придбати окремі роботи. Експозиція змінюється регулярно, що дозволяє колегам та гостям офісу відкривати для себе нових митців та мисткинь. За цей час в галереї виставлялись роботи Марини Наумчук, Сергія та Віталія Грехи, Ольги Гнатів, ілюстрації колеги Антона Селлешій, Дзвінки Загайської, Лілії Студницької. Також працює сайт галереї, на якому у будь-який час можна переглянути всі минулі та діючи експозиції та навіть придбати окремі роботи.

Навчання та розвиток

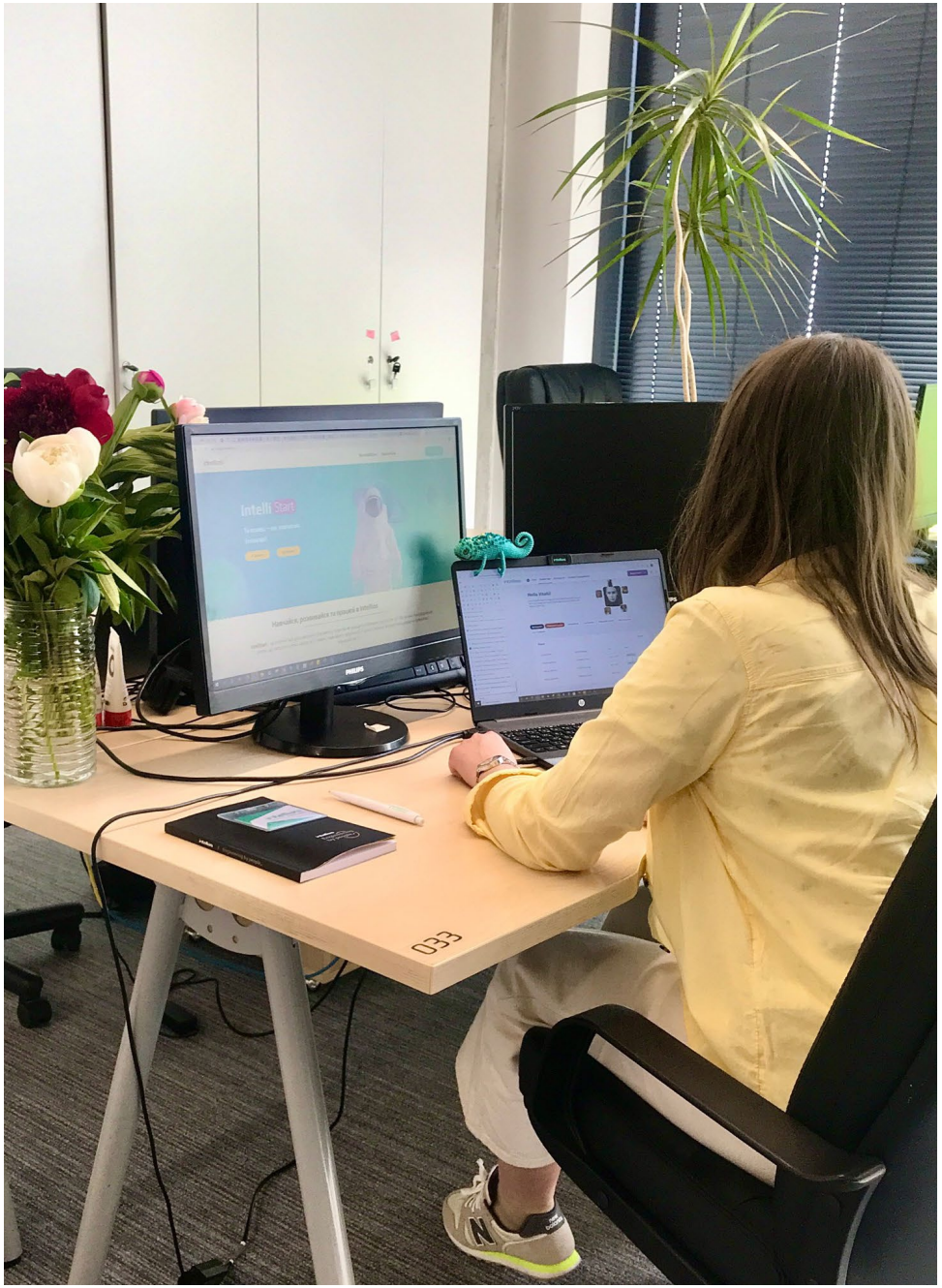
В Intellias є окрема команда **Talent Learning and Development,** яка розробляє та втілює цілу низку програм, спрямованих на розвиток та оцінку особистісних та професійних компетенцій колег.

Протягом підзвітного періоду команда організувала 367 тренінгів на технічні та нетехнічні теми. Для порівняння, протягом 2020 року відбулось 126 тренінгів. Серед цьогорічних подій варто окремо відзначити програму тренінгів «Leading a Team», курс Project Management 3.0 та Associate Architect Program. В середньому працівники компанії приділили близько 37 годин на відвідування навчальних тренінгів чи програм.

У 2021 році ми запустили корпоративний портал **Career Hub**, який об'єднує всі сервіси, пов'язані з кар'єрним розвитком в Intellias, в одному місці: менторство, оцінка навичок, онлайн-навчання, запит на перегляд зарплати, релокацію та ротацію, доступ до професійних спільнот та інші можливості.

Для спеціалістів-початківців, які хочуть пройти стажування в Intellias та в перспективі отримати роботу в команді, також відбулася низка програм: JavaScript Bootcamp, Junior DevOps Boot Camp та Project Management School.

Для тих, хто мріє розпочати свій шлях в IT-сфері, у 2021 Intellias заснував спеціальний освітній простір — **IT школу IntelliStart**. Це безкоштовна, практично-орієнтована школа, що пропонує навчання за напрямами Front-end, Java, DevOps, Testing тощо. Головна мета школи — надати студентам практичні навички, що допоможуть їм швидко й успішно стартувати в IT. Викладачі IntelliStart — це спеціалісти Intellias з багаторічним досвідом роботи. Студенти, які найкраще себе показали під час навчання, потрапили на оплачувану тримісячну інтернатуру. 23 листопада стартувала перша навчальна програма з Front-end (React). Ми отримали понад 1500 заявок і відібрали до участі 35 студентів.



Щоб акумулювати та поширювати найкращий досвід, розробляти та покращувати процеси всередині компанії, в Intellias розвивається спільнота **Centers of Excellence**, яка об'єднує понад 120 професіоналів й професіоналок. Вони опрацьовують різні запити, як-от консультування, оцінка, інтерв'ю, підготовка до зовнішніх інтерв'ю, PreSales консультування тощо. Загалом за підзвітний період було опрацьовано 8664 таких запитів. Групи експертів та експерток постійно оновлюють матриці технологічних компетенцій та створюють нові: Product management, Big Data Engineer, Data Architect, Support Engineer, Cyber Security experts (Security Architect, Penetration tester, SOC expert, Application Security Engineer, Security Expert), Machine Learning Engineer/Lead/Architect.

Протягом 2021 131 спеціалісти й спеціалістки отримали сертифікацію технічного інтерв'юера. Тепер вони можуть кваліфіковано проводити в компанії технічні інтерв'ю. Понад 100 з них є Senior+ експертами з різних інженерних напрямків і надалі працюють над вдосконаленнями та наданні кваліфікованих послуг в межах компанії.

7814
Interviews

286
Assessments

265
COE Consulting

108
Preparation for External Interview

82
Skill-checks

75
PreSales Consulting

17
Speakers for events

11
Trainings performed

6
PR Content

Рівність та різноманіття

Ми прагнемо створити комфортне робоче місце, де кожен і кожна можуть професійно розвиватися в безпечних робочих умовах.

Щоб гарантувати однакове ставлення до всіх працівників та уникати конфліктів та образ, у компанії прописаний **Кодекс етики** та функціонує **Комітет з питань етики**. Комітет розглядає звіти про порушення Кодексу етики колегами, клієнтами та підрядниками, а також повідомлення про несправедливе ставлення, переслідування, залякування та дискримінацію.

Протягом підзвітного періоду Комітет отримав та розглянув три звернення від колег. Усі вони були вирішені, відповідні заходи вжито, до прикладу, розробка нових політик. Також не було зафіксовано жодного випадку, коли діяльність Intellias підлягала перевірці на предмет порушення прав людини або оцінці впливу на права людини.

У березні 2021 року Intellias стала першою IT-компанією в Україні, яка підписала **Women Empowerment Principles** й активно впроваджує їх у щоденну діяльність різних відділів.

Згідно з результатами The Women's Empowerment Principles Gap Analysis Tool (WEPs Tool), за рік компанія майже вдвічі покращила свій результат у сприянні гендерній рівності та розширенню прав і можливостей жінок*.

WEPs Tool охоплює чотири напрями: «Лідерство й управління», «Робоче місце й умови», «Ринок і спільнота», а також оцінює підхід до розширення прав і можливостей жінок у межах цих чотирьох тем разом з прогресом впровадження конкретних дій.

Загалом у компанії було запроваджено декілька нових проєктів та вдосконалено існуючі процеси й політики для збільшення кількості жінок в компанії та покращення умов для їхнього кар'єрного розвитку.

	К-сть жінок в компанії	Частка жінок в Delivery	Жінки на менеджерських позиціях
2022	**28,4%** ▲2,4%	**18,2%** ▲1,2%	**66,6%** ▲3,8%

В Intellias було створено кросдепартаментну робочу групу, яка аналізувала поточний стан гендерного різноманіття в компанії та розробила наступні ініціативи:

- 30% місць у навчальних програмах резервуються для спеціалісток компанії;
- топ-менеджмент пройшов спеціалізований тренінг з гендерної рівності;
- ми напрацювали окремі політики гендерної рівності, відповідального батьківства та протидії насильству;
- восени було створено спільноту **IntelliWomen Community**, яка об'єднує понад 300 спеціалісток компанії та надає майданчик для спілкування, професійного й особистісного розвитку. У спільноті відбуваються зустрічі із запрошеними гостями або колегами-спікерками.

Психічне здоров’я та добробут

Ми розуміємо важливість психічного здоров’я та емоційного добробуту, тому присвячуємо наші зустрічі з колегами не лише робочим питанням та професійному розвитку, але й підтримуємо психічне здоров’я.

Intellias провів серію із більше ніж 10 зустрічей для покращення психічного здоров’я працівників. Запрошеними спікерами були психотерапевти/психологи, експерти із здорового харчування, саморозвитку та йоги, історики.

Також у 2021 ми продовжили традицію **IntelliMorning** — ранкових онлайн зустрічей, де ми уявляємо, що зібралися разом на каву на кухні Intellias. Кожного разу з нами разом новий гість та актуальна тема для обговорення. Разом з колегами ми ділимося натхненням та налаштовуємося на продуктивний день. Цього року ми провели 50 таких зустрічей.

ВНЕСОК У ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ООН

Нам важливо, щоб корпоративна соціальна відповідальність компанії реагувала на глобальні виклики та узгоджувалась з глобальною аджендою. Тому у своїй роботі ми орієнтуємося на Цілі Сталого Розвитку ООН та намагаємося збільшити свій внесок у їхні досягнення.

У вересні Intellias приєдналася до мережі Глобального договору ООН, щоб посилити свої зусилля та скоординувати свої проєкти відповідно до ЦСР.

У 2021 нашими фокусними напрямами були Ціль 5: Гендерна рівність та Ціль 11: Сталий розвиток міст та спільнот.

Ціль 5: Гендерна рівність

Ми керуємося принципом рівності та створюємо комфортні умови й дружнє середовище для всіх, незалежно від статі, віку та інших ознак.

У 2021 році ціла низка активностей Intellias стосувалася боротьби з гендерно зумовленим насиллям.

Intellias вперше долучилася до глобальної акції **«16 днів проти насильства»**.У партнерстві зі студією FFFACE.ME ми створили благодійний інстаграм-фільтр. За кожну публікацію в соцмережі з його використанням Intellias переказувала 5 грн у фонд на ремонт Жіночого центру БО «Горіховий дім», який допомагає постраждалим від домашнього насильства жінкам. До збору коштів також долучились спеціалісти та спеціалістки компанії Intellias. На внутрішній краудфандинговій платформі IntelliShare вони могли пожертвувати фонду частину своєї зарплати або накопичені смарти (корпоративну валюту). Сумарно Intellias переказав фонду «Горіховий дім» 50 000 грн. Також відбулася тематична зустріч спільноти **IntelliWomen Community**, у межах якої обговорили проблему домашнього насильства та способи протидії йому. А троє спеціалістів й спеціалісток виступили менторами всеукраїнського хакатону з протидії різним проявам насильства Hack for Locals 3.0: «Спільно проти насильства».

Під кінець року Intellias підписав **Декларацію задля гендерної рівності та запобігання домашньому насильству**, розроблену Фондом Народонаселення ООН в Україні та Центром «Розвиток Корпоративної Соціальної Відповідальності».

Ціль 11: Сталий розвиток міст та спільнот

Intellias вірить у розумні, екологічно чисті міста. Стала мобільність дозволяє зменшити навантаження на транспортну систему, не забруднювати повітря та покращувати здоров'я людей.

- Ми давно розвиваємо **велокультуру всередині компанії,** облаштовуємо офіси велопарковками, душовими та усіма необхідними умовами для тих, хто дістається до роботи велосипедом. У корпоративній крамничці можна обміняти корпоративну валюту на корисні велоаксесуари. Використовуємо велосипеди, електросамокати та інший екологічний транспорт в якості подарунків для колег та велком бонусів для кандидатів. А навесні встановили біля львівського офісу розумні зарядні станції KEBA для зарядки електромобілів.

- Цього року популяризація екомобільності в Intellias вийшла за межі компанії: ми організували масштабний проєкт **«Екомобільне літо»** з популяризації велосипеду. Загалом проєкт охопив близько 100 000 людей в Україні та за її межами. Розпочали проєкт з ініціативи IntelliBike Ambassadors: обрали 5 колег з п'яти українських міст, які прийняли виклик впродовж усього літа користуватися велосипедом щодня, бути прикладом для інших та популяризувати велокультуру.

5
амбасадорів у 5 українських містах

100+
учасників Intellias Strava club

300+
людей з України, Німеччини та США переглянули тематичні короткометражки

200+
учасників офлайн-подій

100 000
людей охоплено проектом

Для заохочення ширшого кола колег до користування велотранспортом запустили **IntelliBike Flashmob**: понад 100 учасників Intellias Strava Club фіксували свої поїздки і отримували спеціальні світловідбиваючі наліпки для безпечного катання. Наприкінці літа ми влаштували великий розіграш корисних велоаксесуарів серед усіх учасників.

Щоб підвищити безпеку дорожнього руху, ми провели онлайн та офлайн **велосипедні школи** із запрошеними фахівцями та представниками велополіції. Також ми надрукували та безкоштовно розповсюджували спеціальні світловідбиваючі стікери, щоб велосипедисти були помітнішими в темряві.

У чотирьох містах відбулись традиційні **корпоративні велопрогулянки**. Разом із гідами наші колеги досліджували околиці їхніх міст.

Разом з кіноагенцією Wiz-Art Intellias організувала безкоштовні покази тематичних короткометражних фільмів **Urban Mobility Shorts** у Львові, Києві та онлайн (в Україні, США та Німеччині), які відвідали понад 300 людей.Це дало можливість розглянути тему мобільності з різних сторін та зрозуміти вплив транспорту на наше життя. Усього до офлайн-подій проєкту долучилося понад 200 людей.

Ми прагнули, щоб наш проєкт вплинув на розвиток екомобільності не лише на рівні спільноти, але й на рівні міст. Саме тому в львівському офісі Intellias в межах щорічної «Майстерні міста» облаштували головну велолокацію Львова — **IntelliBike Space**. Партнери з веломагазину MtbStock безкоштовно оглядали та ремонтували велосипеди гостей події, а всі охочі доповнювали велику надруковану веломапу Львова своїми рекомендаціями маршрутів. Також ми пригадували ПДР знання для велосипедистів з Львівською Асоціацією Велосипедистів та Велопатрулем.
З керівником управління транспорту Львівської міської ради Орестом Олеськівим ми обговорили сталу мобільність. Наостанок відбувся тематичний стендап та розіграш унікального велосипеду, який спеціально розмалювали художники.

У співпраці з Інститутом міста Intellias долучилася до **оновлення велоконцепції Львова:** спеціалісти компанії брали участь у фокус-групах, а протягом IntelliBike Space ми збирали улюблені веломаршрути львів'ян та гостей міста.

Intellias підтримала розробку застосунку **VeloCity** у межах студентського Boot Camp від Kharkiv IT Cluster. Фахівці Intellias були наставниками команди та поділилися своєю експертизою для розробки прототипу застосунку, який допоможе початківцям безпечно користуватися велосипедом у місті.

Благодійність

Ми в Intellias розуміємо роль бізнесу в суспільстві й розділяємо відповідальність за суспільні виклики. При виборі ініціатив завжди керуємось принципом відповідальної благодійності та скеровуємо свої сили на ініціативи, де вкладений ресурс принесе найбільшу користь і буде використаний ефективно.

Внутрішня краудфандингова платформа IntelliShare

Intellias вірить у розумні рішення, тому ми розробили внутрішню корпоративну платформу IntelliShare. Завдяки IntelliShare будь-який спеціаліст зможе ініціювати всередині Intellias збір коштів для соціальних та благодійних проєктів, а інші колеги — підтримати той чи інший збір, пожертвувавши внутрішню корпоративну валюту або свої робочі години.

За перші 2 місяці роботи платформи вдалось зібрати майже 150 000 грн. і підтримати три проєкти:

1. Видання книги «Що таке пам’ятати?» — комплексного аналітичного дослідження практик вшанування пам’яті загиблих у російсько-українській війні;

2. Функціонування сортувальної станції ГО «Зелена коробка» у Львові;

3. Будівництво тимчасового помешкання для жінок у кризових обставинах — центру у Львові від БО «Горіховий дім».

Благодійна кампанія «Добра зима»

Вже 10-й рік поспіль Intellias долучається до акції «IT-Миколай», яка має на меті об'єднати IT-спільноту для підтримки дітей, які лікуються від онкології. Цьогоріч ми знову провели благодійну кампанію «Добра зима» для збору коштів: цьогоріч у декілька етапів.

Усі охочі могли підтримати кампанію на платформі dobro.ua, де нам вдалось зібрати 81 738 грн. На внутрішній краудфандинговій платформі IntelliShare колеги пожертвували корпоративну валюту та свої робочі години в еквіваленті 152 491 грн. Ще 23 465 грн вдалось зібрати завдяки благодійному аукціону дитячих малюнків наших колег, які експонувались у мистецькому просторі львівського офісу.

ПРО ЦЕЙ ЗВІТ

Цей звіт Intellias має на меті висвітлити нефінансові аспекти діяльності компанії, показати відносини з ключовими зацікавленими сторонами, внесок у досягнення Цілей Сталого Розвитку ООН та представити активності корпоративної соціальної відповідальності за період з 1 січня 2021 року по 31 грудня 2021 року*.

У звіті ми підсумовуємо результати цьогорічних нововведень та регулярних зусиль Intellias, скерованих на покращення соціально-психологічного клімату всередині компанії та вирішення глобальних соціальних проблем поза нею..

*Окрім ініціативи «Добра зима», яка стартувала 24 грудня 2020 та завершилась 29 січня 2021 та результатів WEP Gender Gap Analysis tool, які охоплюють прогрес з квітня 2021 по березень 2022.

Звіт підготовлено згідно із провідними стандартами звітності:

- **Global Reporting Initiative (Core option),**
- **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**

Попередній Звіт, опублікований 13 квітня 2021 року, охоплював період 1 січня 2020 — 31 грудня 2020 року та доступний за посиланням.

З питань щодо звіту та корпоративної соціальної відповідальності в Intellias звертайтесь до Олександри Чучко, CSR Specialist — oleksandra.chuchko@intellias.com

Таблиця відповідності Global Reporting Initiative (GRI) стандартам

GRI 2: Загальні відомості 2021

1. Організація та її практики звітування

2-1	Деталі щодо організації	Розділ «Про Intellias», стор. 5-8	Товариство з обмеженою відповідальністю «Інститут Інформаційних Технологій «Інтелліас», вул. Панаса Мирного, 24, Львів, 79000
2-2	Юридичні особи, звітність яких було включено до звітності зі сталого розвитку		ТзОВ «Інститут Інформаційних Технологій «Інтелліас», Intellias Poland sp. z o.o., Intellias Global Limited
2-3	Період звітування, частота та контактна особа	Розділ «Про цей звіт», стор. 38	
2-4	Корегування інформації		Не застосовується
2-5	Зовнішній аудит		Не застосовується

2. Діяльність та працівники

2-6	Діяльність, ланцюг створення вартості та інші ділові відносини	Розділ «Відповідальність у бізнесі», стор. 13 Розділ «Про Intellias», сс. 5-7	
2-7	Працівники	Розділ «Відповідальність перед колегами», сс. 19-21	
2-8	Непрацевлаштовані працівники		Не застосовується

3. Управління

2-9	Структура управління	Додаток «Структура», сс. 45-46	
2-16	Комунікація критичних питань	Розділ «Відповідальність перед колегами», стор. 28	

4. Стратегія, політики та практики

2-22	Заява керівника щодо сталого розвитку	Розділ «Звернення CEO», стор. 3	
2-23	Зобов'язання дотримуватись політик	Розділ «Відповідальність у бізнесі», стор. 13 Розділ «Відповідальність перед колегами», стор. 28 Розділ «Внесок у досягнення цілей сталого розвитку ООН», стор. 30	
2-26	Механізми звернення за порадою та висловлення невдоволення	Розділ «Відповідальність перед колегами», стор. 28	
2-27	Дотримання законів і нормативних актів		Протягом підзвітного періоду жодних порушень прав та нормативних актів організацією не зафіксовано.
2-27	Членство в асоціаціях	Розділ «Відповідальність у бізнесі», стор. 14	

5. Залучення зацікавлених сторін

2-9	Підхід до залучення зацікавлених сторін	Розділ «Відповідальність у бізнесі», стор. 11	

GRI 202: Присутність на ринку 2016

202-2	Частка топменеджменту, найнятого з місцевої громади		Усі керівні посади в Intellias в Україні займають українці та українки.

GRI 205: Запобігання корупції 2016

205-3	Підтверджені випадки корупції та вжиті заходи		За підзвітний період, жодного випадку не було зафіксовано.

GRI 302: Електроенергія 2016

302-1	Споживання електроенергії в організації		650419.12 кВт, 100% з мережі.

GRI 303: Водні ресурси 2018

303-5	Споживання води		3686,1 м3

GRI 401: Працевлаштування 2016

401-1	Найм нових співробітників і плинність кадрів	Розділ «Відповідальність перед колегами», сс. 19-20	
401-3	Відпустка по догляду за дитиною	Розділ «Відповідальність перед колегами», стор. 24	

GRI 402: Трудові/управлінські відносини 2016

402-1	Мінімальний термін повідомлення про операційні зміни		30 календарних днів. Для працівників на випробувальному терміні — За 14 календарних днів

GRI 403: Охорона праці та безпека 2018

403-6	Зміцнення здоров'я працівників	Розділ «Відповідальність перед колегами», стор. 23	

GRI 404: Навчання та освіта 2016

404-1	Середня кількість годин навчання на рік на одного працівника	Розділ «Відповідальність перед колегами», стор. 26	
404-2	Програми підвищення кваліфікації працівників та програми допомоги при переході	Розділ «Відповідальність перед колегами», сс. 26-27	
404-3	Відсоток працівників, які регулярно отримують оцінку успішності та розвитку кар'єри	Розділ «Відповідальність перед колегами», сс. 25-26	100%. Внутрішня система автоматично ініціює для кожного працівника й працівниці PACE (Оцінку ефективності та співпраці) кожні пів року.

GRI 406: Протидія дискримінації 2016

406-1	Випадки дискримінації та вжиті заходи	Розділ «Відповідальність перед колегами», стор. 28	

GRI 413: Місцеві громади 2016

413-1	Операції із залученням місцевої громади, оцінка впливу та програми розвитку	Розділ «Внесок у досягнення цілей сталого розвитку ООН», сс. 30-36	

GRI 418: Конфіденційність даних клієнтів 2016

418-1	Обґрунтовані скарги щодо порушення конфіденційності клієнтів та втрати даних клієнтів		За підзвітний період, жодного випадку не було зафіксовано

Таблиця відповідності Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Екологічний слід апаратної інфраструктури

TC-SI-130a.1	Загальна споживана енергія	650419.12 кВт
	Відсоток електроенергії з мережі	100%
	Відсоток відновлюваної енергії	0%
TC-SI-130a.2	Загальний обсяг використаної води	3686,1 м3
	Загальний обсяг спожитої води, відсоток кожного в регіонах з високим або надзвичайно високим базовим водним стресом	Компанія не присутня в таких регіонах
TC-SI-220a.1	Опис політики та практик щодо поведінкової реклами та конфіденційності користувачів	Розділ «Відповідальність у бізнесі», стор. 12
TC-SI-220a.2	Кількість користувачів, чия інформація використовується в другорядних цілях	
TC-SI-220a.3	Загальна сума грошових збитків у результаті судових позовів, пов’язаних з конфіденційністю користувачів	За підзвітний період, жодного випадку не було зафіксовано
TC-SI-220a.4	Кількість запитів правоохоронних органів на інформацію про користувачів	0
	Кількість користувачів, чия інформація була запитана	0
	Відсоток, що призвело до розкриттям	0%
TC-SI-220a.5	Список країн, де основні продукти чи послуги підлягають державному моніторингу, блокуванню, фільтрації вмісту або цензурі	Європа, США, ОАЕ, Саудівська Аравія, Великобританія

Безпека даних

TC-SI-230a.1	Кількість випадків витоку даних	За підзвітний період, жодного випадку не було зафіксовано
	Відсоток інформації, що дозволяє ідентифікувати особи (PII)	
	Кількість постраждалих користувачів	
TC-SI-230a.2	Опис підходу до виявлення та усунення ризиків безпеки даних, включаючи використання сторонніх стандартів кібербезпеки	У Intellias процес управління ризиками інформаційної безпеки здійснюється в рамках міжнародного стандарту ISO/IEC 27005. Також в компанії впроваджено систему інформаційної безпеки відповідно до вимог ISO/IEC 27001:2013

Набір та керування глобальною, різноманітною та кваліфікованою робочою силою

TC-SI-330a.2	Залученість співробітників у відсотках	90,2%
TC-SI-330a.3	Відсоток представництва статі та раси/етнічної групи для • керівництва • технічного персоналу • та всіх інших працівників	Розділ «Відповідальність перед колегами», сс. 19-20

Захист інтелектуальної власності та конкурентна поведінка

TC-SI-520a.1	Загальна сума грошових збитків у результаті судового розгляду, пов’язаного з нормами антиконкурентної поведінки	За підзвітний період, жодного випадку не було зафіксовано

Структура

	Додаток
Засновники: Віталій Седлер та Михайло Пузраков	Здійснюють керівництво компанією на високому рівні, розробляють стратегію, затверджують бюджет, визначають цілі компанії.
CEO	Несе відповідальність за виконання стратегії компанії. Керує такими потоками діяльності компанії, як delivery, продажі, маркетинг, фінанси, юридична діяльність та робота з клієнтами.
Executive Chairman & COO	Керує розподілом капіталу (позики, інвестиції та продажі, злиття та поглинання, IPO), керує такими потоками діяльності компанії, як управління талантами, бізнес-процеси та інфраструктура, відповідає за корпоративне управління
Chief Delivery Officer	Керує Delivery Organization; відповідає за надання послуг клієнтам в рамках організаційних підрозділів
VP, Delivery; Delivery Director	Контролює надання послуг клієнтам Intellias
VP, Head of Technology Office	Створює та трансформує пропозиції технології Intellias у всіх сферах продуктової інженерії: від ідеї до виробництва
Project Management Office (PMO)	Відповідає за визначення, впровадження, оптимізацію та контроль способів роботи в межах замовлень клієнта; створення спільноти delivery-менеджерів для постійного вдосконалення практики управління
Delivery Operations (DO)	Відповідає за визначення, впровадження, оптимізацію та підтримку процесів навколо екосистеми управління delivery, в т.ч. управління фінансами, облік робочого часу, KPI, звіти, автоматизація та оптимізація
VP, Growth Enablement	Відповідає за продаж «Back-office»: від координації визначення пропозиції вартості та маркетингу до операцій продажу та попереднього продажу
President, North America	Розвиває бізнес Intellias у Північній Америці, спільно розробляє та впроваджує маркетингову стратегію Intellias та відповідає за залучення нових клієнтів у регіоні
VP, Sales Europe	Відповідає за продаж Intellias в Європі, орієнтуючись на ринок DACH
VP, Business Competence & Services	Контролює визначення конкурентного портфеля послуг, що пропонується нашим клієнтам
VP, Business & Operations, USA	Відповідає за зростання регіональних доходів, диверсифікацію портфеля клієнтів Intellias та створення основи для розширення наших інженерних операцій на ринку США

Додаток

Director, Account Management	Будує та розвиває міцні та успішні відносини з клієнтами, які є вигідними як для наших клієнтів, так і для Intellias
VP, Finance	Відповідає за фінансовий ріст Intellias, управління фінансовими потоками, фінансове планування, звітування та контроль
Head of Legal	Контролює діяльність Intellias у законодавчих межах; надає юридичний супровід корпоративних та комерційних питань
VP, Talent Management	Відповідає за розвиток бренда роботодавця на ринку праці; розвиток корпоративної культури Intellias; набір, онбординг та професійний розвиток
Director, Employee Experience	Контролює досвід взаємодії спеціалістів із компанією, участь у корпоративних подіях та відповідає за внутрішні комунікації
Manager, Talent Delivery	Здійснює контроль за залученням спеціалістів відповідно до потреб, вимог, бюджету та графіку
Manager, WFM	Перетворює бізнес-цілі компанії на план залучення талантів, закриває попит шляхом організації та управління ключовими каналами (резерв, ротація, програма прискореного навчання, канали аутсорсингу тощо)
Manager, Talent Partnership & Growth	Підтримує та вдосконалює процеси та підходи компанії щодо утримання спеціалістів
Head of M&A and Strategic Investments	Розробляє та аналізує ділові та фінансові випадки діяльності злиття та поглинання, підтримує просування транзакцій та розробляє плани інтеграції
Manager, Talent Learning & Development	Створює можливості для навчання, які сприяють залученню працівників до постійного професійного розвитку
Director, BPM	Контролює інформаційні ресурси, бізнес-процеси, IT-архітектуру, дані, аналітику, інформаційні системи, безпеку, відповідність нормативним документам, сертифікацію, ризики, партнерські відносини з постачальниками та знання
Director, Admin Services	Відповідає за інфраструктуру, умови праці (офіси, мережі, обладнання) та інші адміністративні послуги, як-от управління поїздками

intellias

Engineering by people.

intellias.ua