

ЗВІТ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ



2022



Партнери та клієнти intellias

06

Відповідальність у бізнесі

16

Відповідальність перед колегами

25

• Внутрішні події

42

Таблиця відповідності GRI стандартам

61

Індустрії та експертизи

07

• Стратегічні партнерства Intellias

17

• Ціннісна пропозиція роботодавця

28

• Волонтерська спільнота

46

Таблиця відповідності SASB стандартам

64

Місія

09

• Intellias придбав компанію Digitally Inspired

18

• Комфортні умови

29

Відповідальність перед суспільством

49

Культура та цінності

10

• Кодекс етики та Етичний комітет

30

• Підтримка України

50

Наші послуги

11

• Безпека даних

19

• Навчання та розвиток

33

• Фонд Змін Інтелліас

52

Географія

12

• Участь в асоціаціях, кластерах та спільнотах

20

• Рівність, різноманітність та інклюзивність

34

• Intellias ArtPoint

53

• Поширення експертизи

24

• IntelliWomen Community

35

• Подкаст “Парк культури”

54

Відповідальне ставлення до навколишнього середовища

55



• Відповідальне батьківство

37

• Спільноти Intellias

38

• Підтримка колег під час повномасштабного вторгнення

39

• Система екологічного менеджменту (EMS)

55

• Екомобільне літо

56

• Висадка дерев

58



Віталій Седлер,
співзасновник та CEO Intellias

У 2022 році ми зіткнулися із найбільшим викликом в історії нашої компанії та незалежної держави — повномасштабною війною росії проти України. Ми були готові до різних сценаріїв, але ударна хвиля від цієї нічим неспровокованої агресії лишила відбитки не тільки на нашому бізнесі, але й на всій українській IT індустрії та світовій економіці загалом. І все ж, я з гордістю помічаю, що наші багаторічні зусилля у побудові стійкої компанії та сталого управління допомогли нам вистояти у найскладніші часи та повернутися до роботи з новими силами.

Ще у 2014 році, коли росія почала свої перші незаконні спроби анексувати українську територію, ми розробили Business Continuity Plan — детальний алгоритм дій для різних ситуацій, що постійно оновлювався. Переконавшись, що наша команда знаходиться у відносній безпеці, ми змогли відновити 100% потужності надання послуг клієнтам.

Попри світову рецесію, ми продовжили впроваджувати стратегію розвитку бізнесу, відкривши нові розробницькі центри у Польщі, Хорватії, Болгарії, Іспанії, Португалії, Індії та Колумбії. Ми також уклали важливу угоду про придбання IT компанії Digitally Inspired з головним офісом у Великій Британії, що суттєво підсилила нашу ринкову позицію. Всі ці процеси здійснювали, дотримуючись наших цінностей, зокрема принципу рівності, різноманітності й інклюзивності. У 2022 році наші зусилля у сталому зростанні були відзначені у рейтингу Forbes Ukraine, де Intellias посів перше місце серед найбільш сталих компаній України.

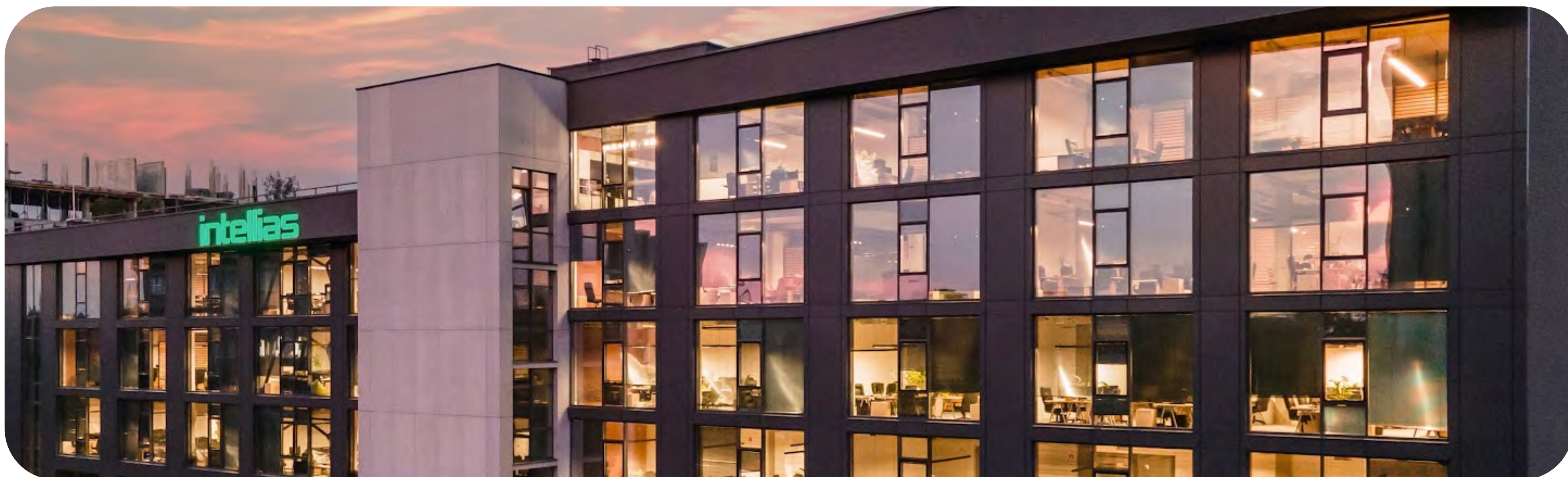
Ми завжди усвідомлювали нашу відповідальність перед суспільством, і повномасштабна війна цього не змінила — лише спрямувала фокус нашої уваги. Тепер ми зосереджуємося на підтримці України та її Збройних Сил, адже розуміємо, що запорукою нашого подальшого розвитку та успіху може бути лише остаточна перемога у цій війні. В Intellias на постійній основі діють ініціативи по закупівлі обладнання та спорядження для військових, підтримці мобілізованих колег та їхніх родин, а також ми втілюємо стратегічні проєкти з партнерами.

Озираючись на цей рік, я відчуваю невимовну гордість за всіх, хто продовжує працювати, розвивати, донатити та боронити. Я вдячний колегам за їхню роботу й відданість, партнерам за непохитну підтримку України, захисникам і захисницям — за наш спокій.

Слава Україні!

Про Інтелліас





Intellias — одна з найбільших сервісних ІТ-компаній, яка об'єднує понад 3200 спеціалістів та спеціалісток.

Ми забезпечуємо повний цикл реалізації ІТ-продуктів: перетворюємо ідею клієнта на продукт, випускаємо його на ринок та підтримуємо подальший розвиток проекту.

Технологічними продуктами, які розробляють інженери Intellias, користуються понад 2 мільярди людей.

21

рік на ринку

3200

спеціалістів і спеціалісток

130+

активних клієнтів

60%

спеціалістів рівня Senior та вище

25

країн, де знаходяться клієнти



Партнери та клієнти Intellias

65%
Європа

26%
Північна
Америка

9%
Азія та
Близький Схід



SIEMENS



tomtom

parc
A Xerox Company



Deloitte.

BrainStorm

RAND
MCNALLY.



BlaBlaCar

NOKIA

AVON



relayr.

Swissquote

omio



snappy



elmos



DEUTSCHE BÖRSE
GROUP

Travis Perkins

Індустрії та експертизи

Ми постійно опановуємо нові технології та платформи, щоб забезпечити наших клієнтів найбільш конкурентними цифровими рішеннями та бути готовими до будь-яких викликів. У нашому портфоліо — проекти з **IoT, Artificial Intelligence, Data Science, Big Data, Cloud, DevOps** та іншими технологіями.



Embedded

Scala



python™



ORACLE®



iOS

aws

MySQL

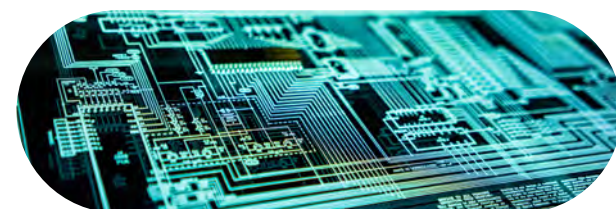
Financial services & Insurance



Mobility




Digital



Telecom & Media



Retail



Втілюємо у життя
сміливі ідеї за
допомогою цифрових
технологій.

Місія

Intellias є глобальним технологічним партнером, який забезпечує зміни та трансформацію в галузях промисловості та створює **довгострокову цінність** для компаній, людей і всього світу.

Наш **орієнтований на людей підхід** і прагнення до успіху клієнтів об'єднують інженерів, творців та інноваторів, які втілюють у життя сміливі ідеї за допомогою потужності цифрових технологій.

Маючи понад 21 рік досвіду на ринку, ми допомагаємо нашим партнерам процвітати в цифровому світі. Ми поєднуємо інженерну майстерність і знання галузі, щоб розв'язувати завдання будь-якого характеру, масштабу та складності.



Культура та цінності



Партнерство

Ми ставимося до наших клієнтів і колег як до партнерів. Ми цінуємо командну роботу та синергію спільних зусиль.

Ми діємо з емпатією та досягаємо спільних цілей завдяки розумінню контексту та мотивації одне одного.

Разом ми стаємо сильнішими й успішнішими.

У 2022 році ми переглянули та представили оновлені цінності компанії на основі аналізу щоденної роботи та врахування стратегічних цілей. Вони допомагають нам ухвалювати правильні рішення, бути більш залученими, та просто отримувати задоволення від співпраці.



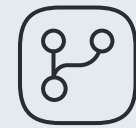
Наші послуги

Для наших клієнтів ми не просто постачальник ІТ послуг, а близький партнер. Нам вдається поєднувати потужність великої організації з культурою маленької компанії. Наш успіх складається з досягнень кожної людини в компанії.



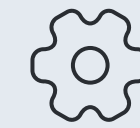
Консалтинг

Intellias пропонує цифрові консалтингові послуги, спрямовані на вирішення конкретних бізнес-завдань компаній різного розміру та в різних галузях, які мають досвід цифрової трансформації своїх послуг і процесів.



Розробка програмного забезпечення

Intellias надає найсучасніші послуги розробки програмного забезпечення в різних областях. Наскрізні інженерні послуги допомагають компаніям відкрити нові можливості та використати всі потенційні переваги.



Технологічні рішення

Intellias пропонує своїм клієнтам передові та комплексні технологічні рішення, які відкривають нові можливості для бізнесу.

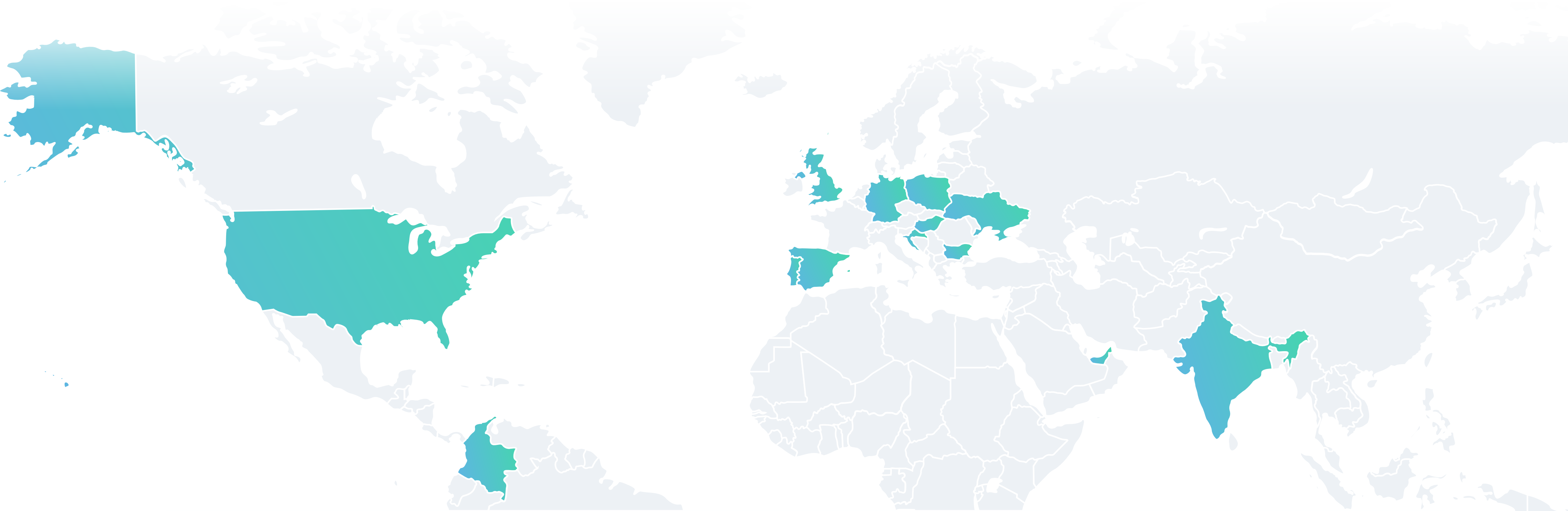


Операційні послуги

Intellias покращує ефективність розробки та скорочує час виходу цифрових продуктів на ринок за допомогою операційних послуг.

Географія

Українські розробницькі центри Intellias розташовані у Львові, Києві, Одесі, Івано-Франківську та Ужгороді. Офіс у Харкові тимчасово зачинений. Intellias має розробницькі центри у Польщі (Краків, Варшава, Вроцлав і Лодзь), Болгарії (Софія), Хорватії (Загреб), Португалії (Порто), Іспанії (Малага), Великобританії (Гілфорд), Колумбії (Богота) та Індії (Пуне). Крім того, Intellias представлений у Німеччині, Ізраїлі, США та Об'єднаних Арабських Еміратах.



● Європа

Україна
Польща
Болгарія
Велика Британія

Німеччина
Хорватія
Португалія
Іспанія

● Південна Америка

Колумбія

● Північна Америка

США

● Середній Схід

ОАЕ

● Азія

Індія

Наша Відповідальність



Ми усвідомлюємо, що між бізнесом і середовищем, в якому він функціонує, існує тісна взаємозалежність.

Комплексний підхід до сталого розвитку, який ми застосовуємо, орієнтується на Глобальні Цілі Сталого Розвитку ООН, враховує вплив нашої діяльності на **відносини з клієнтами, партнерами та колегами, суспільство та навколишнє середовище**. Це допомагає нам приймати правильні стратегічні рішення та якісно виконувати щоденну роботу.

З огляду на міру впливу на сталість та успішність компанії ми визначаємо такі **суттєві питання** цього звіту, і у нашій роботі, як:

- Безпека даних та якість послуг,
- Добробут і розвиток спеціалістів,
- Соціальна відповідальність,
- Вплив на навколишнє середовище.

В наступних розділах ми представимо наші напрацювання й розкажемо, як цей підхід допомагає розвивати бізнес, колег, підтримувати Україну та піклуватись про довкілля.

Ми віримо, що відповідальна бізнес-практика є важливою для довгострокового успіху, і пишаємося тим, що є частиною глобального руху до більш сталого майбутнього.



Зацікавлені сторони

Ключовими зацікавленими сторонами для Intellias є наші клієнти, колеги та суспільство. Ми проводимо регулярні опитування, організуємо відповідні зустрічі та збираємо зворотний зв'язок про нашу взаємодію через внутрішні та зовнішні канали комунікації,

Окрім цього, зацікавленими сторонами ми вважаємо інвесторів компанії, професійні спільноти та галузеві асоціації, органи державного самоврядування, а також медіа.

Зацікавлена сторона

Вагомі питання

Взаємодія з Intellias

Клієнти

- Якість послуг, сталість та безперервність бізнесу
- Безпека даних
- Дотримання етичних стандартів

Постійна пряма взаємодія. Навчання та розвиток спеціалістів, дотримання та відповідність міжнародним стандартам захисту даних, кодекс етики, впровадження Business Continuity Plan. Підтримка колег та їх сімей. Підтримка України.

Спеціалісти компанії

- Комфортні умови роботи
- Дотримання етичних стандартів
- Можливості для навчання та розвитку
- Піклування про здоров'я та безпеку
- Рівні можливості та інклюзивність
- Позитивний соціальний та екологічний вплив
- Підтримка України

Постійна пряма взаємодія, розвинені внутрішні комунікації, програми навчання та розвитку, соціальні пакети, комітет етики, програма взаємодії та підтримки, регулярні зустрічі з CEO та керівництвом, реалізація соціальних, волонтерських та благодійних ініціатив. Розвиток напряму Equity, Diversity and Inclusivity. Впровадження Business Continuity Plan. Підтримка колег та їх сімей. Підтримка України.

Суспільство

- Підтримка України
- Позитивний соціальний та екологічний вплив
- Покращення рівня та якості освіти

Регулярна взаємодія, створення та реалізація програм і проєктів, спрямованих на розвиток екомобільності, освіти, волонтерства; створення позитивного соціального впливу, партнерство з організаціями громадянського суспільства, благодійність.

Відповідальність у бізнесі



Ми ставимося до наших клієнтів, як до партнерів. Тісно співпрацюємо з ними, щоб запропонувати найкраще рішення для їхніх потреб. Під час роботи над проєктами, ми залучаємо клієнтів до процесу прийняття рішень.

98% Рівень задоволеності послугами Intellias

Компанія дотримується суворих протоколів безпеки даних і відповідає міжнародним нормам захисту даних.



Система менеджменту якості послуг здійснюється відповідно до **стандартів ISO 9001:2015**, що також було підтверджено під час аудиту.



Forbes

Intellias зайняв почесне 1 місце в Рейтингу 30 стійких компаній України за версією видання Forbes Ukraine. До цього рейтингу увійшли бізнеси, які в умовах війни продовжують розвиватися, забезпечують робочими місцями тисячі українців і наповнюють бюджет країни.

Стратегічні партнерства Intellias

Ми використовуємо розгалужену екосистему партнерств, побудовану навколо наших ключових галузей, зокрема автомобільної галузі та транспорту, у фінансових послугах та страхуванні, телекомунікаціях та медіа, а також роздрібній торгівлі.



Партнерство Intellias і DKV Mobility сприяє просуванню цифрових інновацій в індустрії мобільності.



Співпраця з Here Technologies надає клієнтам автомобільної, транспортної і мобільної галузей доступ до навігаційних рішень наступного покоління.



Intellias приєднався до програми автомобільної екосистеми Renesas, представивши наш спільно-розроблений портативний автомобільний комплект.



У партнерстві з TomTom ми створюємо свої унікальні фірмові НМІ та змінюємо досвід водіння.



Intellias придбав компанію Digitally Inspired

Розширення бізнесу завжди було частиною глобальної стратегії Intellias. У 2022 році в Intellias сталась визначна подія — придбання сервісної компанії Digitally Inspired. Компанія фокусується на розробці IT-систем у галузях роздрібної торгівлі, електронної комерції, охорони здоров'я та авіації. Серед клієнтів — IBM, авіакомпанія VistaJet, що керує флотом бізнес-джетів, та український ритейлер «Копійка».

Команда Digitally Inspired буде інтегрована в організацію Intellias протягом 2023-го року. Ми приділимо особливу увагу корпоративній культурі та інтеграції цінностей, а також запропонуємо можливості професійного зростання для нових спеціалістів та спеціалісток. Обидві сторони також зосередяться на створенні додаткової вартості для клієнтів і синергії зростання.

Читайте більше в [інтерв'ю Віталія Седлера, співзасновника та CEO Intellias у журналі Forbes.](#)



Безпека даних

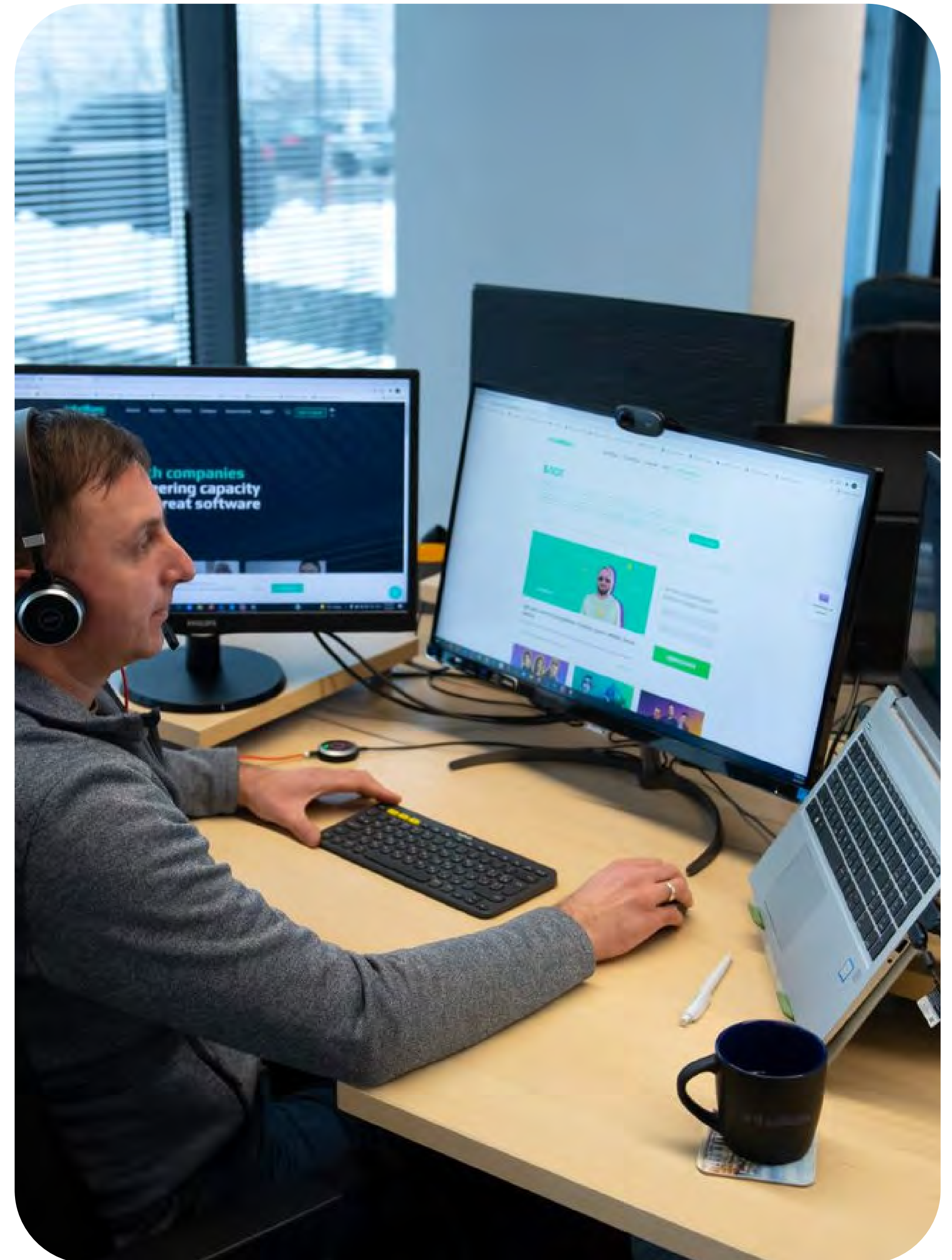
Ми цінуємо довіру наших клієнтів, і тому дотримуємося міжнародних стандартів роботи.

Система управління інформаційною безпекою Intellias здійснюється в межах міжнародних стандартів **ISO/IEC 27001 та ISO/IEC 27005**. Ця система успішно пройшла зовнішній аудит на предмет відповідності вимогам стандартів.

Intellias отримала **TISAX Label**, який підтверджує, що система управління інформаційною безпекою компанії відповідає визначеним рівням безпеки та вимогам автомобільної промисловості.

Наша компанія відповідає вимогам **GDPR** і розглядає особисті дані клієнта як важливий актив, гарантуючи їх безпеку. Обробляючи персональні дані, зокрема дані громадян Європейської економічної зони та Швейцарії, кожен співробітник незалежно від посади та проєкту повинен дотримуватися принципів GDPR.

TISAX[®]



Участь в асоціаціях, кластерах та спільнотах

Intellias активно бере участь у розвитку та підтримці IT-спільноти. В Україні ми є членами Lviv IT Cluster, IT Ukraine Association, Kharkiv IT Cluster, Ivano-Frankivsk IT Cluster, The American Chamber of Commerce in Ukraine, Odesa IT Family та спільноти ITCP.

У Польщі ми входимо до SoDA (Software Development Association Poland), а Португальський офіс приєднався до Porto Tech Hub та Invest Porto.

Протягом 2022 року ми також долучились до Dnipro IT community та Закарпатського IT Cluster. А у Великій Британії ми долучились до The Payments Association та технічної спільноти Level39.

Окрім цього, Intellias приєднався до екосистеми Connected Vehicle Systems Alliance (COVESA).



Поширення експертизи

Спеціалісти й спеціалістки компанії охоче діляться своїми знаннями та досвідом із усіма охочими, тим самим сприяючи розвитку ІТ індустрії.

25

Вебінарів

2

офлайн мітапа

13

конференцій на
локаціях Intellias

10K+

відвідувачів



Поширення експертизи

Intellias Agile Days

Intellias Agile Days — успішна внутрішня конференція, яка зібрала понад 1500 учасників з усього світу. Учасники з України, Польщі, Хорватії, Іспанії, Португалії, Колумбії та інших країн приєдналися до заходу, щоб поділитися своїми знаннями та досвідом щодо agile методологій.

На конференції виступили доповідачі від провідних компаній, як-от Spotify, AWS, Scrum.org, ZEISS Meditec, Agile Business Institute та Intellias. Основним доповідачем був Юрген Аппело. Учасники мали унікальну можливість послухати експертів у цій галузі, взяти участь у семінарах та налагодити контакти.

Main Approach Phases	
Discovering customer problems	User interview, Benchmarking, Analytics, Questionnaires
Defining specific customer problems	Hypothesis creation, Validation of hypotheses, Prioritization
Developing potential solutions to the customer problems	Brainstorming, Prioritization
Delivering feasible and viable solutions to the customer problems	Clickable prototypes, User testing

Mayya Vu
Chief Delivery Officer at Qubstudio,
PMP, ICP-APM

Меморандум про співпрацю Intellias та Project Management Institute (PMI)

Метою такої співпраці є підвищення рівня управління проєктами в Україні та за її межами, а також застосування найкращих сучасних стандартів та обмін найкращими світовими практиками. Зокрема, документ передбачає популяризацію сучасних стандартів управління проєктами, розвиток проєктного менеджменту в Україні, освітні ініціативи, підвищення кваліфікації спеціалістів Intellias, організацію тематичних заходів.

Співпраця між компанією та PMI почалася ще до підписання меморандуму. Зокрема, фахівці Intellias працювали над адаптацією стандарту управління проєктами ISO:21500 до українського ринку.

FinTech Connect 2022

Intellias з гордістю долучився до провідного заходу індустрії FinTech, як Срібний спонсор та як учасник панельної дискусії про майбутнє торгових платежів. Під час дискусії обговорили, як продавці можуть оновити свої технології, щоб подолати виклики B2B-платежів, і якою є роль банків у цьому процесі.

Поширення експертизи

Колеги з Intellias активно долучаються до освітніх та соціальних проєктів, поширюючи свої знання та підтримуючи молоде покоління.

Hour of Code

Третій рік поспіль ми організуємо безплатну онлайн-подію для близько 100 школярів та школярок в межах глобальної освітньої ініціативи Hour Of Code для знайомства з ІТ-професіями.



IT Nation 2.0

Учасниці спільноти IntelliWomen провели 2 навчальних вебінари та 2 менторські консультації для жіночої спільноти проєкту IT Nation 2.0, що допомагає людям почати кар'єру в ІТ. Проєкт реалізовувала Громадська спілка «Мережа Глобального Договору в Україні».

Окрім цього, Intellias став партнером хакатону IT Nation HACK 2.0 від IT nation 2.0, а одна зі спеціалісток компанії оцінювала команди в складі журі.

ТЕСННОдівчата

Спеціалістки Intellias були спікерками на освітній події від Lviv Open Lab, присвяченій Національному дню дівчат в технологіях, де розвіювали гендерні міфи про дівчат в ІТ.

STEAM Camp by Lviv Open Lab and UNFPA

Спеціалістка від Intellias стала спікеркою профорієнтаційного табору STEAM Camp для підлітків та розповіла учасникам і учасницям про сферу ІТ, а також познайомила з програмуванням під час майстер-класу.

Поширення експертизи

IT teens in Action

Разом з організацією Care in Action провели 5-тижневий освітній курс про ІТ для дітей внутрішньо переміщених осіб, для дітей з кризових сімей та сиріт.

Учасники та учасниці знайомилися з Front-end, .NET, HR, бізнес-аналітикою, дизайном, проєктним менеджментом, фінансами та маркетингом, а ще вчилися складати кар'єрний план та розвивати soft skills, потрібні для роботи в ІТ.

Айтішник від А до Я

Подія, яку організували ХТУ "IT STEP" і Кластери Харкова та Одеси. Це профорієнтаційний захід для школярів та студентів перших курсів університетів, на якому компанії розповіли, які позиції є в ІТ компаніях та хто чим займається. Колеги з Intellias розповіли про свій кар'єрний шлях та відповіли на питання слухачів.



Відповідальність перед колегами

Основою ІТ-бізнесу є люди. Саме тому в Intellias ми створюємо комфортне середовище, де люди важливіші за процеси.

DOU

Intellias вчетверте визнали найкращим роботодавцем серед найбільших ІТ-компаній України за версією DOU



Intellias вдруге визнали одним із найкращих ІТ роботодавців за версією EY Ukraine

WINNER
CAREER SHOW AWARDS
ВОДЕЩИТЕ НАГРАДИ ЗА
НАЙ-ДОБЪР РАБОТОДАТЕЛ

Intellias став призером престижної болгарської премії



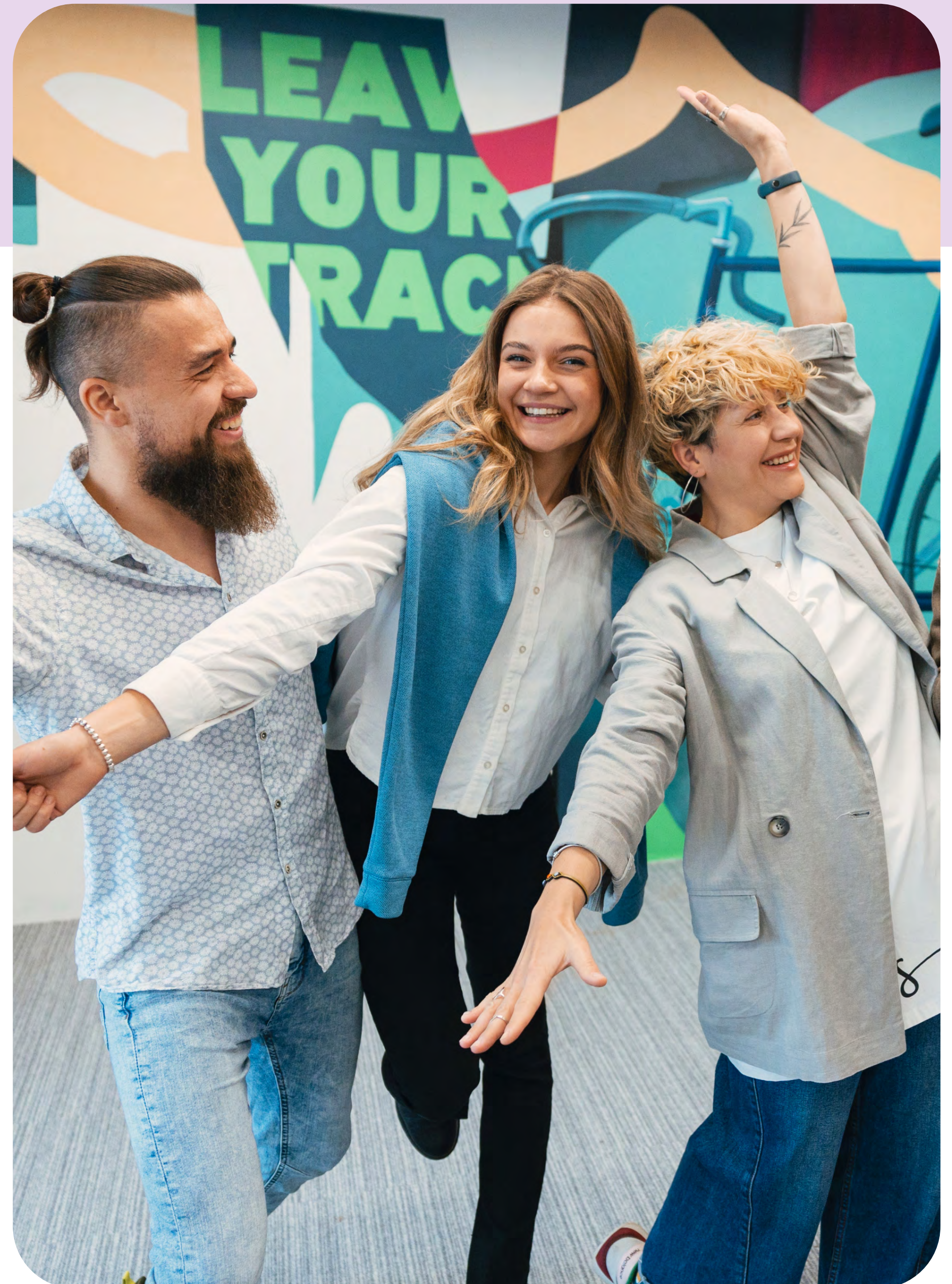
Intellias із проєктом Career Hub переміг у номінації HR Brand Ukraine



Intellias отримав звання Top Tech Employer від польського порталу Bulldogjob



Intellias у рейтингу роботодавців дружніх до молоді



Ціннісна пропозиція роботодавця

Надихаючись талантом людей та їхньою жагою до інновацій, ми створюємо культуру, що заснована на підтримці, повазі та емпатії. І вона залишається незмінною, хоч як швидко ми б не зростали. Для нас важлива увага до особистості, а не так-треба-процесів. Ми починаємо день не зі статусу, а з «Доброго ранку!». Простору вдосталь не тільки для комфортної роботи, а й для нових ідей та їхньої реалізації. Саме в таких умовах народжуються знакові технологічні рішення від Intellias

Humane workplace

People over process

Flexible work style

Engineering mastery

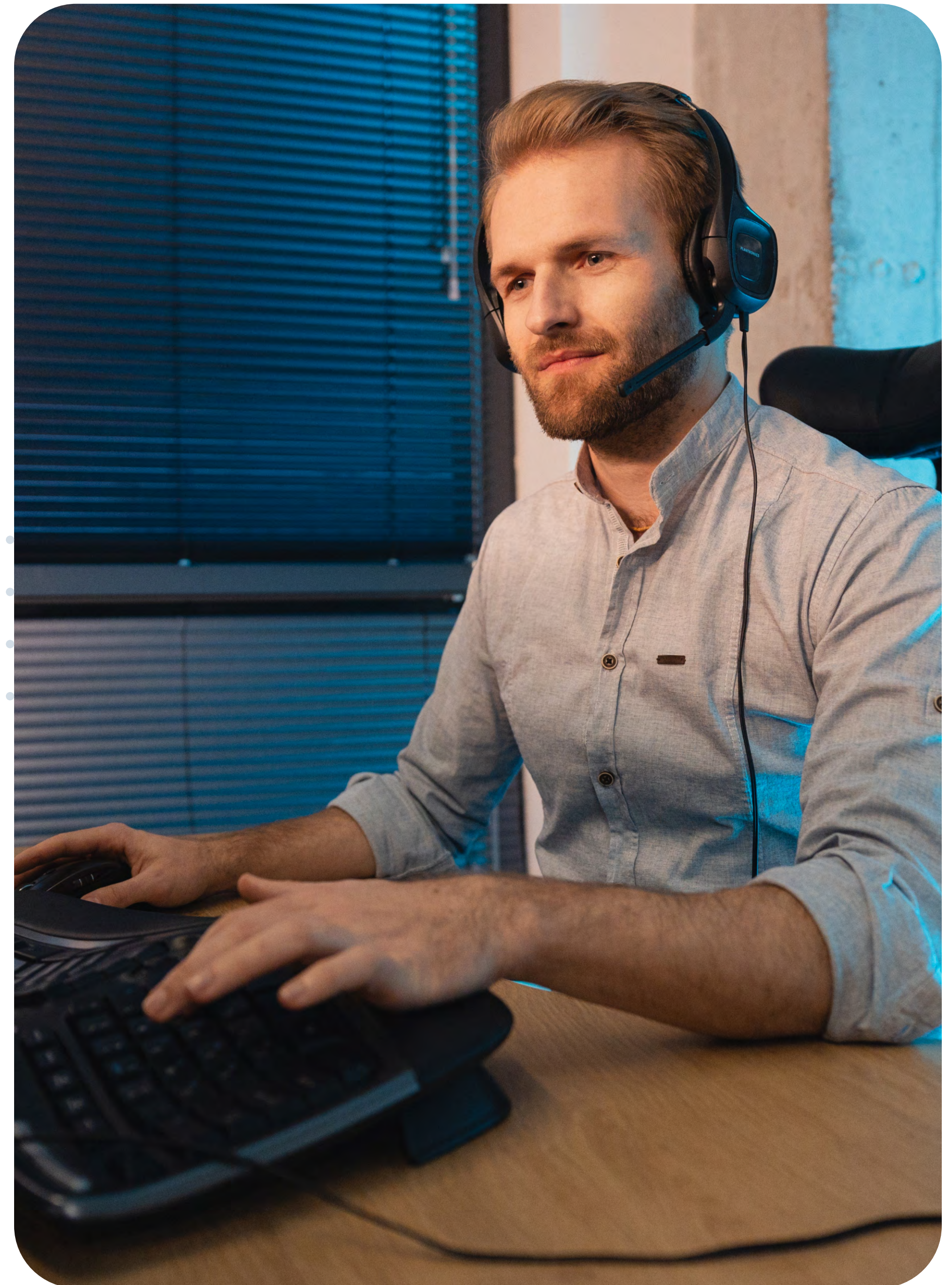
Growth mindset

Equity, diversity, inclusion



Intellias прагне створити найкращі умови для професійної реалізації кожного спеціаліста та спеціалістки. Ми забезпечуємо можливості для навчання, отримання якісного зворотнього зв'язку, зростання, зміни проєкту чи професії, а також дбаємо про психічне здоров'я колег.

Для цього в компанії створено департамент Talent Management, метою якого є збереження людиноцентричної культури, утримання членів команди, посилення бренду роботодавця та підтримка швидких темпів зростання Intellias.



Протягом 2022-го компанія активно зростала і станом на кінець календарного року Intellias налічує

3 167
працівників та працівниць

Більшість колег працює в Україні, втім Intellias розвивається як глобальна компанія, активно відкриваючи локації у нових країнах.

72,3%



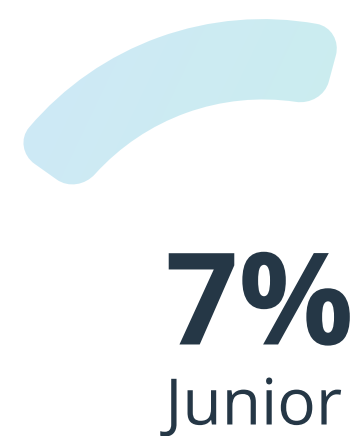
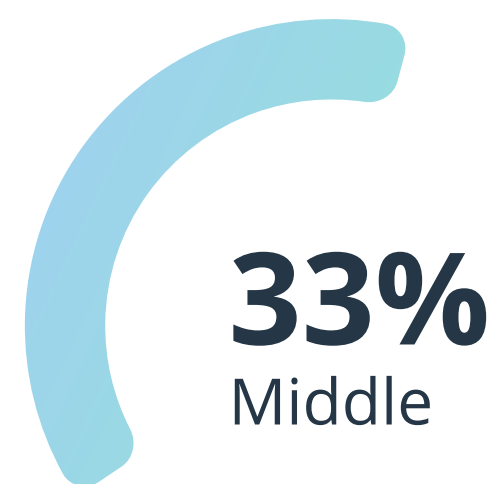
Чоловіків

27,7%



Жінки

Intellias залучає досвідчених розробників та розробниць, більшість з яких мають рівень senior.



90%
Європа

5%
Америка

5%
Азія та
Близкий Схід

Комфортні умови

🕒 Режим роботи

- Гнучкий графік роботи
- Можливість працювати з дому, з офісу, або поєднувати обидва формати.

🎁 Бонуси та подарунки

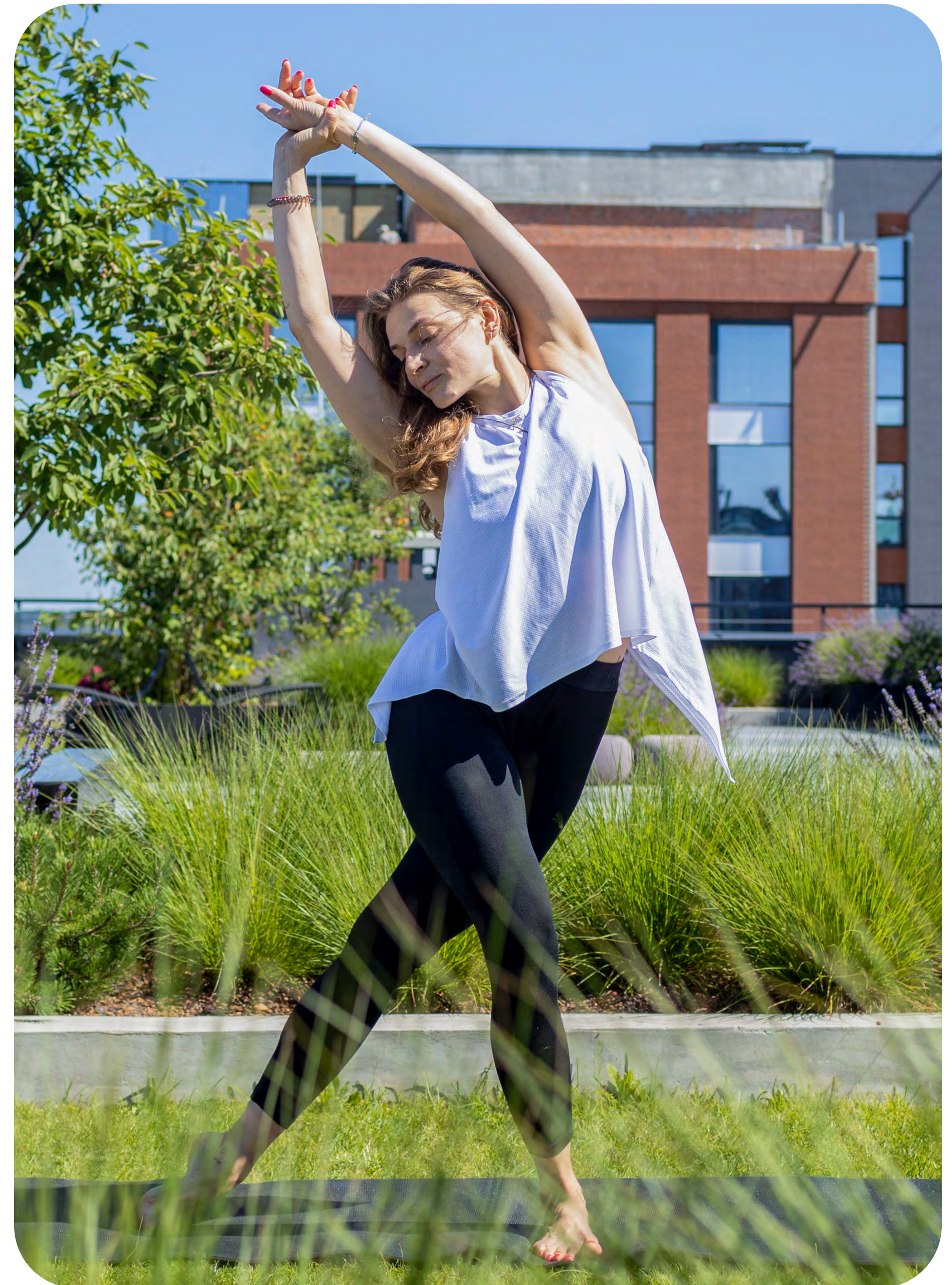
- Програма винагород корпоративною валютою — смартами, які можна обміняти на товари в корпоративній сувенірній крамничці
- Подарунки з нагоди дня народження, весілля та народження дитини

🎓 Навчання та розвиток

- Мовна школа
- Доступ до провідних платформ онлайн-навчання

🏠 Здоров'я та добробут

- Онлайн заняття з йоги
- Компенсаційний пакет на вибір “Здоров’я”, “Психічне здоров’я”, “Спорт” або “Мікс», що покриває витрати на ці активності



Кодекс етики та Етичний комітет

Ми поважаємо права кожної людини незалежно від статі, віку, походження, віросповідання та розвиваємо культуру рівності. Відтак, у компанії діє **Кодекс етики** та функціонує **Етичний комітет**, який відповідає за дотримання прав людини та етичності бізнесу. До складу комітету входять представники та представниці різних департаментів, різної статі та рівня посад.

Кодекс містить загальні положення, які регулюють питання цінностей компанії, здоров'я та безпеки праці, безпеки даних, прав інтелектуальної власності, конфлікту інтересів, корупції, захисту викривачів корупції, чесної конкуренції та антимонополії, свободи асоціацій та колективних договорів.

А також включає **окремі політики**:

- Політика відповідального батьківства.
- Політика протидії домаганням.
- Політика гендерної рівності та рівних можливостей.
- Політика проти сучасного рабства та торгівлі людьми.

Ми розробили **тренінг** по Кодексу етики, який повинні пройти усі новачки на початку роботи в компанії, а також інформуємо усіх колег про зміни в Кодексі.

У 2022 році був розроблений та імплементований процес **анонімного подання та розгляду скарг** щодо порушення прав людини в компанії.



Навчання та розвиток

Професійне зростання в компанії є одним з найвищих пріоритетів. У 2022 в оновлені цінності Intellias увійшла така цінність як **Growth Mindset**, яка передбачає що:

- Ми надихаємось швидким зростанням та можливостями, які воно відкриває.
- Зростання бізнесу створює можливості для людей. Зростання людей створює можливості для бізнесу.
- Ми приймаємо надзвичайні виклики, ми швидко вчимося і пробуємо те, чого ніколи раніше не робили.
- Ми ніколи не зупиняємось.



Навчання та розвиток

Ми пропонуємо кожному та кожній керувати своїм кар'єрним розвитком та навчанням за принципом «Ти керуєш своєю кар'єрою». Усі можливості, які потрібні на цьому шляху зібрані в одному місці — Career Hub і доступні для всіх спеціалістів компанії. Зокрема Career Hub пропонує такі опції:

Мобільність талантів (ротація та переміщення)

Винагороди
(запит на перегляд зарплати чи зміну соціального пакету)

Запропонувати свої послуги
(можливість стати ментором або спікером на події будь-якого масштабу)

Професійне зростання
(зворотний зв'язок від колег, перевірка навичок, оцінювання, навчання та розвиток, менторство)

Приєднатися до спільноти
(можливість ділитися досвідом та навчатися у спільноті колег)

1 801

люди скористалися можливостями розвитку кар'єри (оцінка компетенцій, перевірка навичок, перевірка ефективності та співпраці).

Протягом підзвітного періоду команда **Talent Learning and Development** організувала:

139

тренінгів на технічні та нетехнічні теми

282

людей завершили Skill Check

434

люди пройшли Assessment для підтвердження нового рівня кваліфікації

11

відкритих навчальних заходів було проведено

43

людей навчалися й отримали сертифікації Amazon AWS (32) & Microsoft (11)

1 593

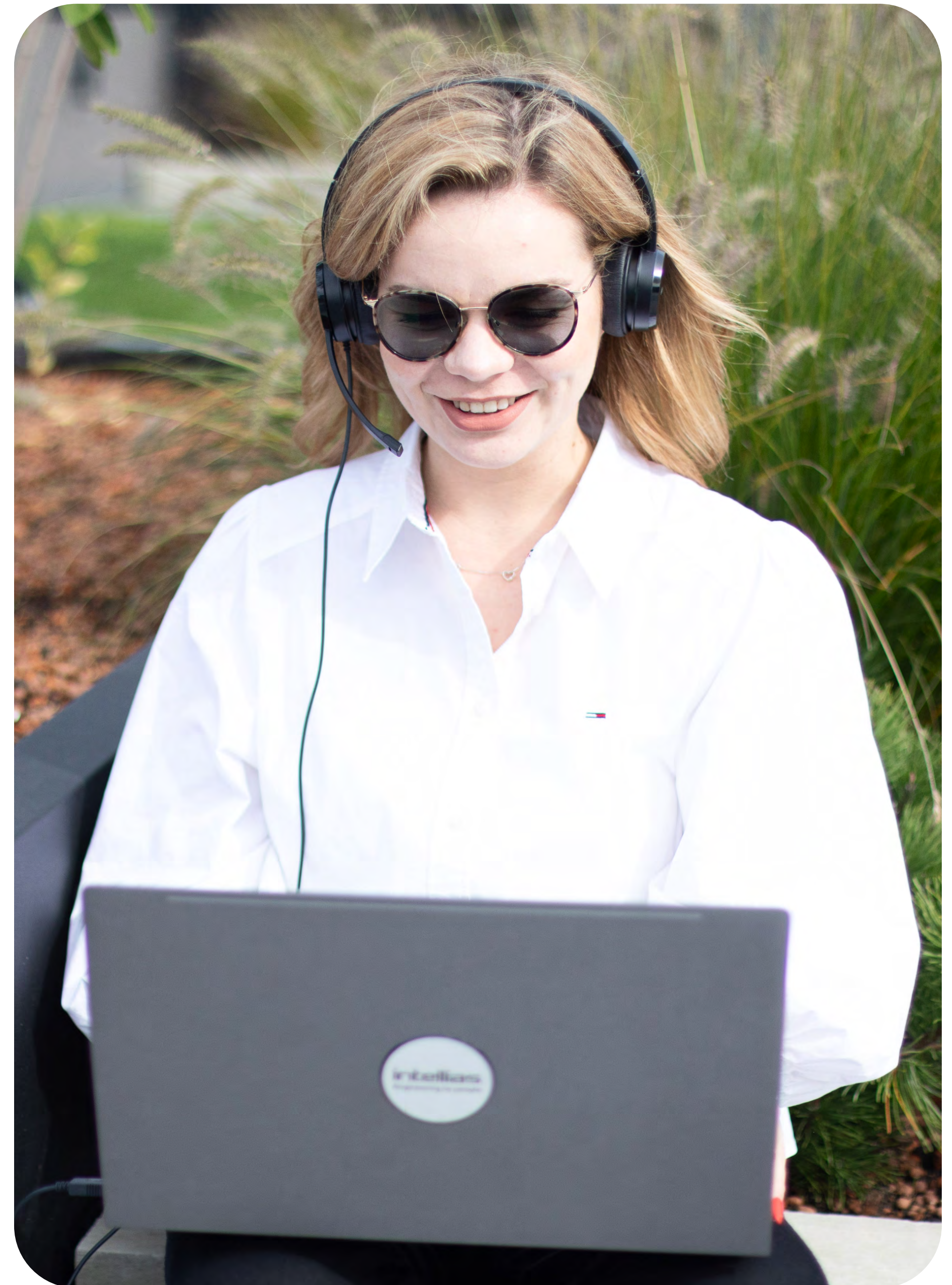
людей скористались внутрішніми та зовнішніми освітніми можливостями, які пропонує компанія.

Навчання та розвиток

З 1 липня всі охочі мають можливість отримати персональний акаунт на одній зі **світових освітніх онлайн-платформ** — Udemy, Coursera чи O'Reill та цілий рік безкоштовно навчатися, користуватися бібліотеками й отримувати персональні сертифікати після проходження курсів. 755 колег вже користуються такою можливістю.

Прокачати свої навички можна також за допомогою **IntelliMentorship Program**. Це програма, завдяки якій людина за 3-6 місяців може розвинути конкретну навичку, підготуватися до вищої позиції або знайти підтримку під час зміни робочого профілю. Водночас досвід у якості ментора допоможе структурувати власні знання і підтягнути soft skills. Протягом 2022 року було утворено 130 менторських пар.

Щоб акумулювати та поширювати найкращий досвід, а також розробляти та покращувати процеси всередині компанії, в Intellias розвивається спільнота **Centers of Excellence**, яка об'єднує понад 120 професіоналів й професіоналок. Вони опрацьовують різні запити, як-от консультування, оцінка, інтерв'ю, підготовка до зовнішніх інтерв'ю, PreSales консультування тощо. Загалом за підзвітний період було опрацьовано 8 664 таких запитів.



Рівність, різноманітність та інклюзивність

У 2022 компанія додала **EDI (Equity, Diversity, Inclusivity)** як одну з ключових цінностей, які ми активно впроваджуємо на стратегічному рівні та у щоденній практиці. Для організації ефективної роботи цього напрямку в компанії з'явилась нова посада — EDI specialist.

Ми сфокусувались на трьох напрямках, які включали сприяння досягненню гендерної рівності, відповідальне батьківство та розпочали працювати над доступністю й інклюзивністю приміщень та робочого середовища загалом.

У 2023 році ми плануємо продовжити роботу над цими напрямками, а також створенням та покращенням політик, які регулюють дотримання прав людини в компанії та поширити їх на всіх стейкхолдерів, зокрема кандидатів та кандидаток на вакансії, підрядників та партнерів.

INDEX
УКРАЇНСЬКИЙ ІНДЕКС
КОРПОРАТИВНОЇ РІВНОСТІ

Intellias потрапив у десятку найкращих роботодавців згідно з Індексом Корпоративної рівності



IntelliWomen Community

Ми продовжили розвивати створену у 2021 році жіночу спільноту — **IntelliWomen Community**. Це безпечний простір для обміну досвідом та взаємопідтримки. На регулярних зустрічах з експертками різних сфер порушують актуальні теми здоров'я жінок, протидії насиллю, боротьби зі стресами в умовах війни та інші.

На кінець
2022 спільнота
налічувала понад

400

спеціалісток, що
складає близько **70%**
усіх жінок компанії.

Протягом року ми провели 5 зустрічей з експертками на актуальні теми:

- військовий облік жінок,
- жіноче здоров'я,
- ратифікація Стамбульської конвенції,
- сексуальне насильство під час війни,
- основні потреби жінок на фронті.



WINNER
CAREER SHOW AWARDS
ВОДЕЩИТЕ НАГРАДИ ЗА
НАЙ-ДОБЪР РАБОТОДАТЕЛ

Кейс IntelliWomen Community отримав бронзову нагороду на премії Career Show Awards 2022 у Болгарії

IntelliWomen Community

Спільнота IntelliWomen ініціювала збір коштів на підтримку жінок в армії, в рамках якого зібрано

300 000 ₴

на 50 комплектів зимової жіночої форми



Навесні 2022-го ми провели **флешмоб IntelliSheroes** — колеги дякували жінкам за підтримку, поради, виконання робочих обов'язків у час повномасштабної війни, організацію евакуації/релокації тощо. Усім згаданим спеціалісткам ми подарували хустину від інклюзивного ательє LadyDi з принтом з елементів нашого графіті.

17,9%



Частка жінок в Delivery

43,81%



Жінки на менеджерських позиціях

Щоб відстежувати прогрес щодо наших успіхів з впровадження **Принципів розширення прав і можливостей жінок**, ми використовуємо Gender Gap Analysis Tool — інструмент для визначення поточної ситуації з ґендерною рівністю у компанії та побудови візії посилення ґендерної рівності у подальшій перспективі розвитку.

За результатами аналізу, ефективність впровадження Принципів розширення прав і можливостей жінок в Intellias зросла з 25 % у 2022 році до 40% у 2023 році.

Відповідальне батьківство

У 2022 році ми підготували нову програму допомоги для вагітних жінок, а також батьків та мам новонароджених малюків — **IntelliFamily**. Відтепер окрім бонусів до народження дитини, компанія надає компенсацію на допологовий медичний догляд та охорону здоров'я малюка у перший рік життя.

Окрім цього ми додали можливість брати **додатковий вихідний для догляду за хворою дитиною**. У 2023 ми плануємо оновити пакет підтримки вагітних та покращити супровід вагітності. А також створити **спільноту батьків**, де можна буде обмінюватись досвідом, порадами та підтримувати одне одного.

Крім того, деякі офіси компанії обладнані **дитячими кімнатами**, де співробітники та співробітниці можуть залишати своїх дітей під наглядом няні. Під час пандемії роботу дитячих кімнат було призупинено, але в 2022 вони відновили свою діяльність. Особливо актуально це було на початку повномасштабного вторгнення, коли багато спеціалісток переїжджали з дітьми.

Intellias дотримується політики відповідального батьківства і підтримує співробітників, у яких є новонароджені діти.



Спільноти Intellias

Станом на кінець 2022 року в компанії функціонує 20 професійних спільнот з різним досвідом, цільовою аудиторією та видами діяльності. Це вдвічі більше, ніж минулого року. Серед цих спільнот можна виділити чотири основні сфери:

Професійні

(інженерні, технічні та доменні спільноти) – .NET, Architecture, Java, JavaScript, IoT, Golang, DevOps & Cloud, дизайн, Quality, автомобільна справа, Scala, BA Digital.

Управлінські

Delivery Management, Presales.

Соціальні

IntelliWomen, MOVA.

Відділи

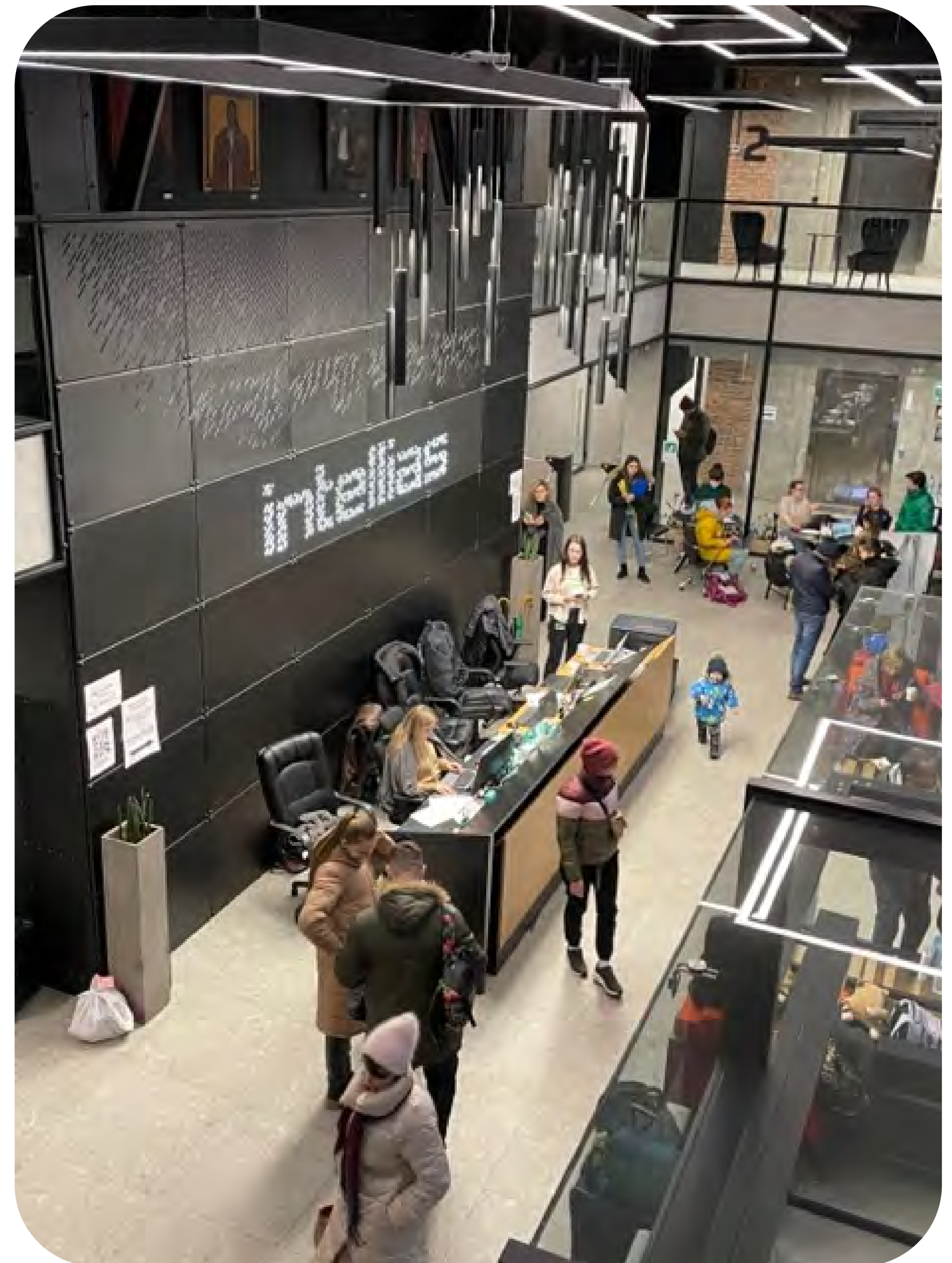
Експерти з навчання, розвиток талантів, успіх талантів, маркетинг.

Основним форматом діяльності спільнот є технічна розмова та/або зустріч. Втім, наші колеги сміливо експериментують із такими форматами як воркшопи, марафони та хакатони, надаючи аудиторії ширші можливості для навчання.



Підтримка колег під час повномасштабного вторгнення

Восени 2021 року в компанії була створена **Emergency Response Team** — робоча група, куди увійшли CEO, директори та менеджери компанії. Вони розробили **Business continuity plan (BCP)**, що передбачав різні сценарії розвитку подій. Один із них було задіяно відразу після початку повномасштабного вторгнення росії. Це дозволило оперативно почати евакуацію людей з гарячих точок, забезпечити безперервність ведення бізнесу й захистити наявні проєкти.



Підтримка колег під час повномасштабного вторгнення

Відповідно до цього плану компанія побудувала процеси в такий спосіб:

- **Евакуація** спеціалістів і спеціалісток та їхніх найближчих родичів у безпечніші регіони України та за кордон.
- **Компенсація** евакуйованим колегам витрат на евакуацію, включно з вартістю проживання, в межах встановленого ліміту. А також можливість отримати аванс коштом наступної заробітної плати.



Наш кейс Life-saving words: Internal communications at war потрапив у фінал премії European Excellence Awards

- **Психологічна підтримка** — можливість індивідуальної розмови з психотерапевтом, групової психотерапії, різноманітних лекцій, вебінарів тощо. Окрім цього, збільшили кількість безкоштовних індивідуальних сесій з психотерапевтом з 4 до 8 на рік за допомогою послуги IntelliCare, яка пропонує індивідуальні або групові заняття з психотерапевтом та корисні ресурси для самопомоги. Протягом 2022 року було проведено близько 10 зустрічей із запрошеними спікерами психотерапевтами, психологами, експертами із здорового харчування, саморозвитку та йоги, історії.
- Відкрита й оперативна **комунікація**. Крім регулярних онлайн зустрічей CEO з усією командою, поштових розсилок та оновлень на корпоративному сайті, у компанії створили додаткові канали комунікації в Telegram та Teams для кожного окремого офісу, надсилали оперативні повідомлення в смс. Також було створено Emergency-канал і телефон гарячої лінії.

Підтримка колег під час повномасштабного вторгнення

Всі мобілізовані спеціалісти Intellias, а також ті, хто доєднався до сил тероборони, отримують **Military leave package**.

Компанія надає кошти на придбання необхідного екіпірування, а також — можливість отримати спорядження (бронежилет, шолом, рації, тепловізори, прилади нічного бачення, приціли) та позашляховик.

Щотижня компанія виділяє 5 000 \$ на ці потреби.



Крім того, ці колеги отримують щомісячну компенсацію для своїх родин впродовж 6 місяців або до моменту повернення до роботи. У цей час компанія також сплачує всі податки. Постійний зв'язок із колегами підтримують People Partners та намагаються оперативно допомогти з усіма запитами.



Внутрішні події

Робота в Intellias ніколи не обмежувалась виконанням робочих задач. Для підтримки позитивного клімату в компанії ми організуємо багато подій, підсвічуючи знакові для колег і компанії дати та об'єднуючи людей довкола важливих для них тем.

При організації подій часто співпрацюємо з локальним бізнесом, а також соціальними підприємствами. Цього року, жодна з подій не пройшла без складової фандрейзингу для підтримки Збройних Сил України.

Протягом 2022 року в компанії пройшло 47 подій **IntelliMornings** — п'ятничних ранкових неформальних зустрічей. Крім звичних тем про хобі чи власний досвід, цього року IntelliMorning був майданчиком для обговорення тем волонтерства та можливістю запросити мобілізованих колег.

Регулярні зустрічі **Intellias Book Lab**, які робимо у партнерстві з книгарнею Книжковий Лев, у цьому році доповнилися нон-фікшн напрямком, який модерує спеціалістка компанії Юлія Гемберг.



Внутрішні події

Спільно з The Ukrainians та істориком Ярославом Грицаком ми записали три епізоди **подкасту "Музика з історіями"**, які були об'єднані темою "Війна і творення України". Запис відбувся офлайн у львівському офісі. Під час зустрічей ми проводили збір коштів, в результаті якого придбали 11 аптечок для захисників і захисниць.

Цього року ми переосмислили традиційне святкування **Геловіну**. Цей день вирішили присвятити дійсно важливим темам: боротьбі з власними страхами та турботою про своє ментальне здоров'я. Колеги відвідали зустріч із психологом та психотерапевтом Володимиром Станчишином на тему "Страхи як відповідь на небезпеку", а також долучились до плетіння сіток для ЗСУ.

Окрім цього, команда організувала онлайн та офлайн тренінги з надання **першої медичної допомоги** для понад сотні колег.



Внутрішні події

День Захисту Дітей пройшов під концепцією "МріяТи. Будуємо свою мрію" (Dream bigger than the Ukrainian "Mriya"). Разом з мисткинею ми розробили паперову модель літака Мрія, яку діти могли скласти власноруч. Також діти вчилися писати власну казку і в кінці святкувань ми видали книгу з їхніми казками та історіями. Книгу переклали англійською й подарували колегам, партнерам та клієнтам. Усі охочі колеги могли придбати книгу за донати. Для старших дітей провели лекцію про цілі. Також влаштували казкотерапію для дітей та батьків.

WINNER

CAREER SHOW AWARDS
ВОДЕЩИТЕ НАГРАДИ ЗА
НАЙ-ДОБРЬ РАБОТОДАТЕЛ

Кейс "МріяТи. Будуємо свою мрію" отримав золоту нагороду на премії Career Show Awards 2022 у Болгарії

Крім того, паперова модель знаменитого українського літака-рекордсмена, допомагала збирати донати на підтримку України у Лондоні. Літаки стали головним символом акції, яку з нагоди Дня Незалежності України в Лондоні влаштували українські активісти Support Ukraine / London Euromaidan. Всі охочі могли створити власну маленьку "Мрію" та написати на ній свої найзаповітніші бажання.



Внутрішні події

До **Великодня**, в офісах компанії організували майстер-клас з малювання, розпис писанок і розпис пряників.

Концептом святкування **Дня Святого Миколая** була тема "Home in your heart" ("Дім у твоєму серці"). Для кожної дитини ми підготували подарунки, які доповнили атмосферу домашнього затишку та комфорту, а дитячі роботи на аукціоні малюнків об'єднала тема "Дім там, де я...". Всього ми отримали 64 роботи, у кожному з яких діти вклали власний зміст. Малюнки були представлені в галереї львівського офісу Intellias Art Point, а також доступні онлайн на окремій сторінці виставки. Завдяки ставкам колег на аукціоні нам вдалося зібрати 37 800 UAH. Всі кошти були передані благодійній організації СОС Дитячі Містечка в Україні. Також цьогоріч понад 100 колег долучилися до акції "Олені Святого Миколая", щоб подарувати трішки дива дітям з окупованих територій, які знайшли притулок у Знам'янці та Кам'янці-Подільському.



Волонтерська спільнота

Intellias об'єднує найкращих, і це неодноразово підтверджується відповідальним ставленням колег та активною підтримкою соціальних ініціатив.

Колеги ініціювали соціальні проєкти на внутрішній краудфандинговій платформі IntelliShare: один із них був спрямований на очищення від сміття рекреаційної зони навколо водосховища, а інший — на допомогу реабілітаційному центру, що опікується ведмедями, які постраждали від жорстокого поводження у цирках та інших закладах.



Волонтерська спільнота

Повномасштабне вторгнення не стало виключенням. Наші колеги об'єдналися для того, щоб збирати кошти й гуманітарну допомогу, підтримувати одне одного, військових та внутрішньо переміщених осіб та чинити кіберспротив.

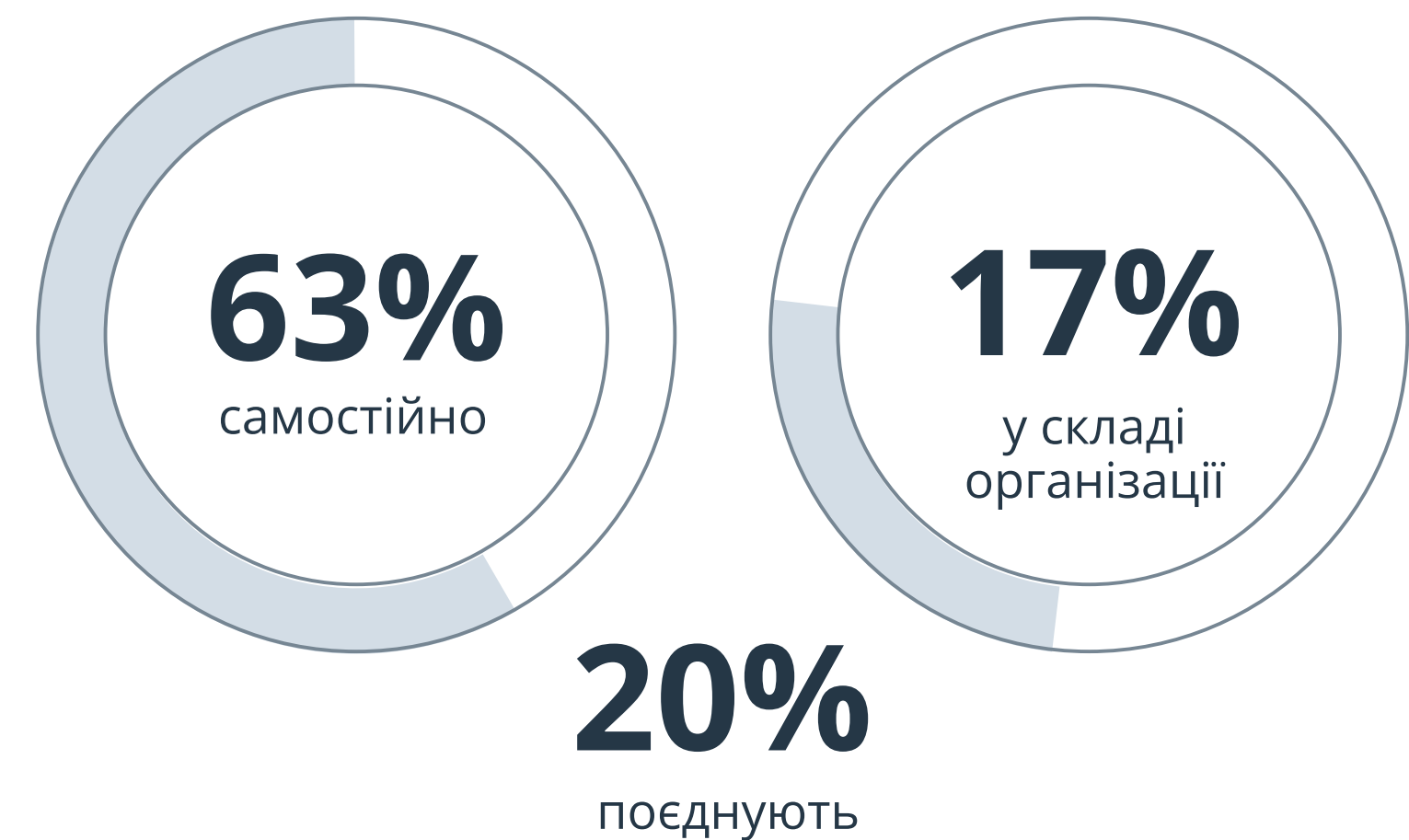
Основні напрями волонтерства



~\$152 M

Загальна сума залучених коштів колегами-волонтерами

Колеги волонтерять



36%

Жінки

64%

Чоловіки

Волонтерська спільнота

Інженери й інженерки Intellias на волонтерських засадах долучились до **розробки системи логістики для ЗСУ** на запит Міністерства оборони України разом із Prozorro.

Інша команда волонтерів у співпраці з підрозділами аеророзвідки зайнялась **розробкою спеціальної апаратної платформи та моделі машинного навчання** для виявлення різних об'єктів із потоків даних камер дрона. Зараз він використовується операторами дронів для збору розвідувальних даних.

Інші колеги об'єднались та **створили додаток Push to Leave**, який допомагає ідентифікувати російські товари і сприяє їхньому бойкоту.

Ми організуємо **зустрічі для обміну волонтерським досвідом**, запрошуючи зовнішніх спікерів з Фонду Повернись Живим, Фонду Сергія Притули тощо, а також колег, які займаються волонтерськими ініціативами в компанії та за її межами. Також відзначаємо зусилля колег унікальними подарунками.

Для ефективної координації зборів та закупівель було створено **внутрішній чат Intellias Stronger Together**, який продовжує активно використовуватись і у 2023 році.

Щоб відзначити волонтерів Intellias та подякувати їм за активність, ми **присвятили 10 днів осені темі волонтерства** та провели зустрічі з волонтерами компанії, а також із Сергієм Притулою — одним із найвідоміших волонтерів України та засновником Благодійного Фонду Сергія Притули.



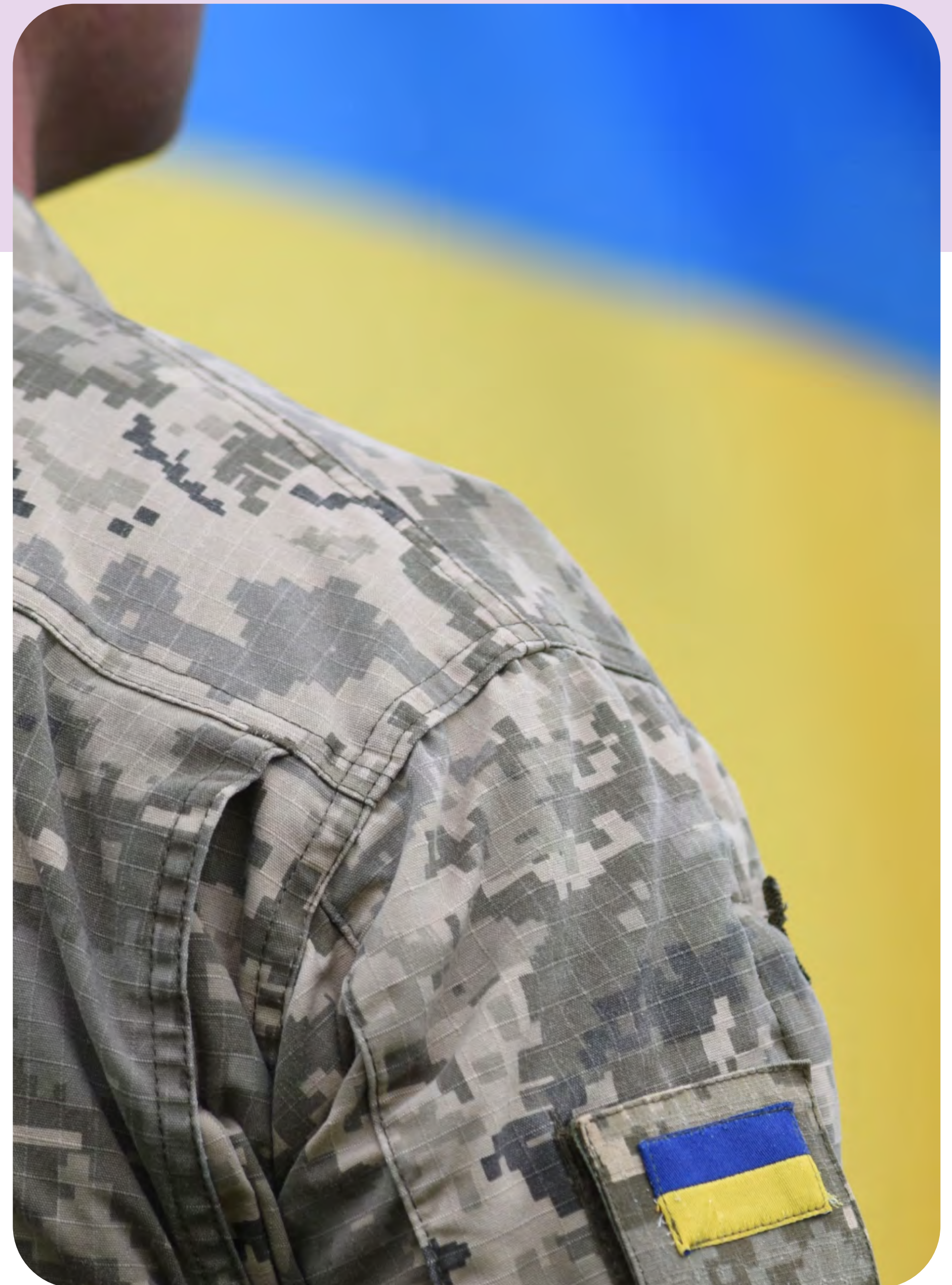
Відповідальність перед суспільством

Intellias — глобальна компанія з українським корінням. Ми категорично засуджуємо агресію РФ та порушення територіальної цілісності України. Як відповідальний бізнес, ми фокусуємося на підтримці Збройних Сил України, постраждалих від війни громадян і громадянок та сприянні перемозі України. За 2022 рік ми переказали понад:

1 000 000 \$

на підтримку різних підрозділів ЗСУ

Половина суми — внесок компанії, а ще половину задонатили спеціалісти й спеціалістки Intellias на внутрішній краудфандинговій платформі IntelliShare. Загалом, 95% усіх колег робили бодай один внесок на платформі.



Підтримка України

Ми маємо два постійні проєкти — **Авто для військових** та **Спорядження для військових**, в рамках яких збираємо кошти, закупаємо і доставляємо необхідне мобілізованим колегам та їхнім близьким на передовій. Ми закупили понад 50 позашляховиків, 250 одиниць спорядження (тепловізори, рації, бронезилети, каски, прилади нічного бачення тощо) й закрили 136 запитів від 104 підрозділів.

Річницю свого заснування компанія вирішила відзначити, зробивши подарунок ЗСУ, тому у співпраці з Фондом Сергія Притули ми придбали для військових **безпілотний авіаційний комплекс FlyEye** для роботи у Херсонській області. Співпраця продовжилась і надалі, й спільно ми передали ЗСУ повнопривідний автомобіль швидкої допомоги, укомплектований усім необхідним, який вже допомагає рятувати життя на передовій. А також долучились до збору на дрони-камікадзе.



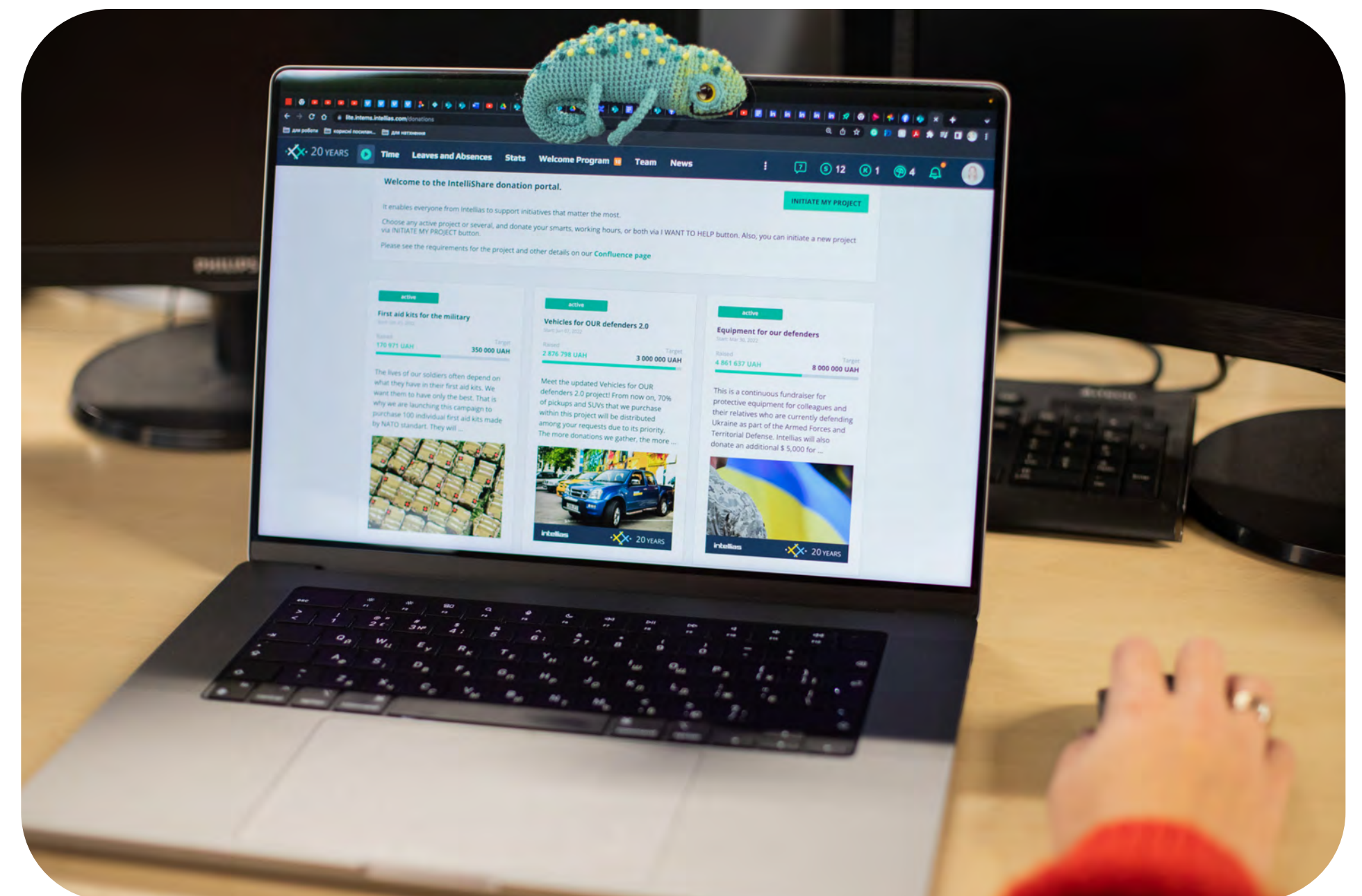
Підтримка України

Intellias комплексно підтримує сили протиповітряної оборони, працюючи над **проєктом SKY**. В рамках проєкту ми перерахували кошти на модернізацію командного та аналітичного центрів Повітряного Командування «Захід», в результаті чого ефективність його роботи збільшилась на 40%. На другому етапі підтримки ми передали кошти на закупівлю тренажерів для стрільби з ПЗРК «Ігла». Завдяки цьому, сотні підрозділів зі всієї країни можуть навчатись ефективно збивати повітряні цілі.

Традиційно, ми відзначали зимові свята, допомагаючи дітям в рамках кампанії «Добра зима». Цього року зиму важко було назвати доброю, адже ми постійно стикались із безліччю викликів та частими небезпеками. Тому ми створили **благодійну гру Winter Fatality**, де кожний новий рівень, на який переходив талісман Intellias хамелеон Степан, був збором на дрон, машину або обладнання для наших колег на фронті. Усі збори проходили в рамках постійних проєктів Машини для військових та Обладнання для військових.

Окрім цього, ми також збирали кошти на жіночу військову форму, шоломи для полку Азов, реабілітацію військових, індивідуальні тактичні аптечки тощо. Спеціалісти та спеціалістки Intellias також допомогли укомплектувати аптечки, на які донатили раніше, паралельно дізнавшись призначення кожного зі складників.

Також компанія регулярно передає техніку на потреби військових. За 2022 рік передали **понад 300 одиниць техніки** (ноутбуки, комп'ютери, монітори).



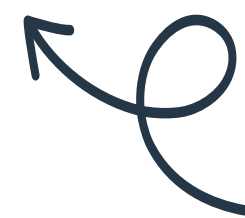
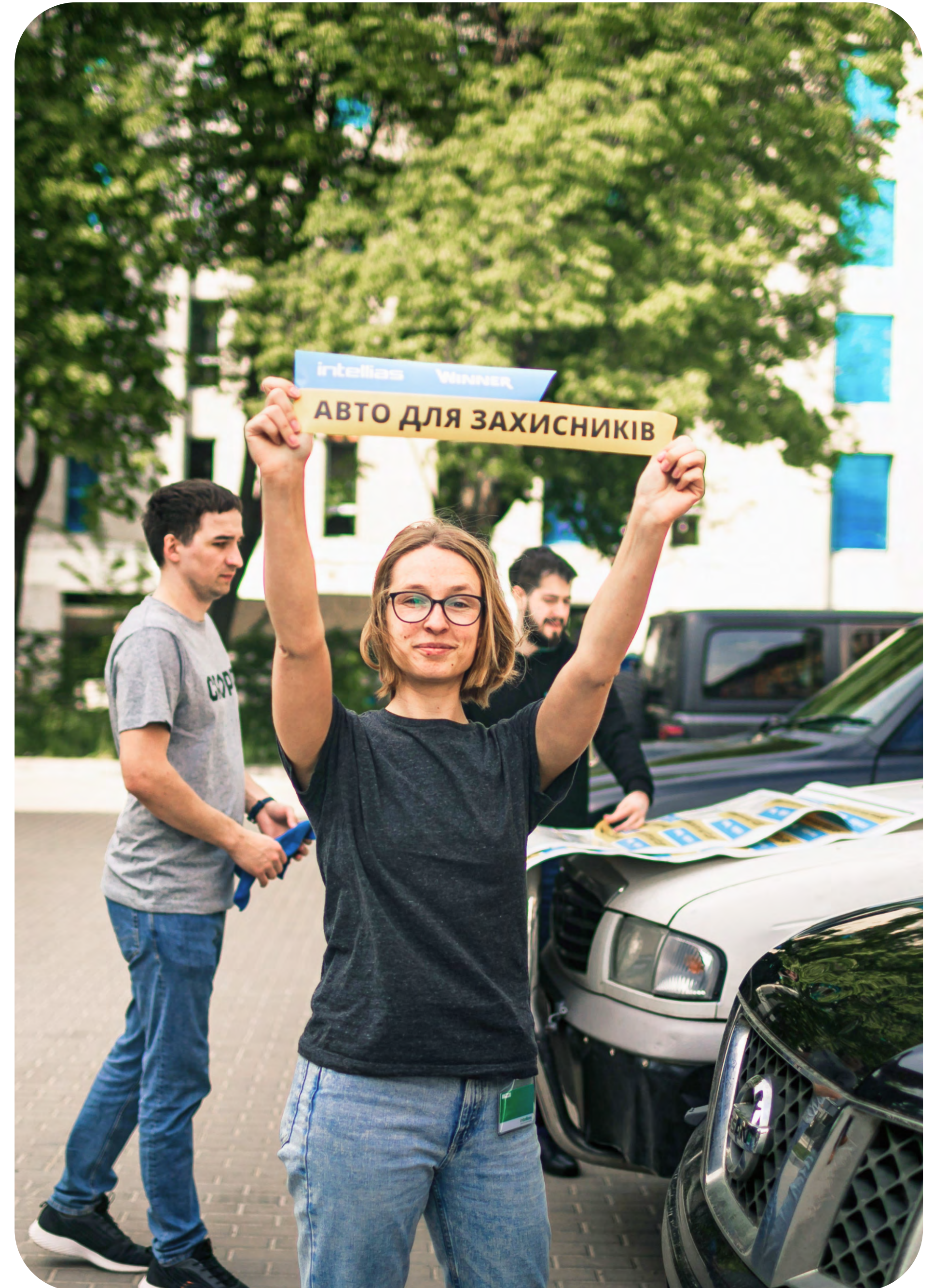
Фонд Змін Інтелліас

Протягом року наша діяльність на підтримку ЗСУ лише набирала обертів і до перемоги України вона не припиниться. Для підвищення ефективності нашої діяльності ми заснували власний благодійний фонд, який допоможе в адмініструванні цих проєктів та реалізації нових.

Фокусними проєктами фонду стали постійні збори на спорядження для захисників та захисниць, а також позашляховики. На 2023 рік заплановане збільшення кількості та тематики проєктів.

Ви можете долучитися до наших благодійних проєктів, підтримавши Збройні Сили України за цим посиланням.

www.foundationforchange.intellias.com



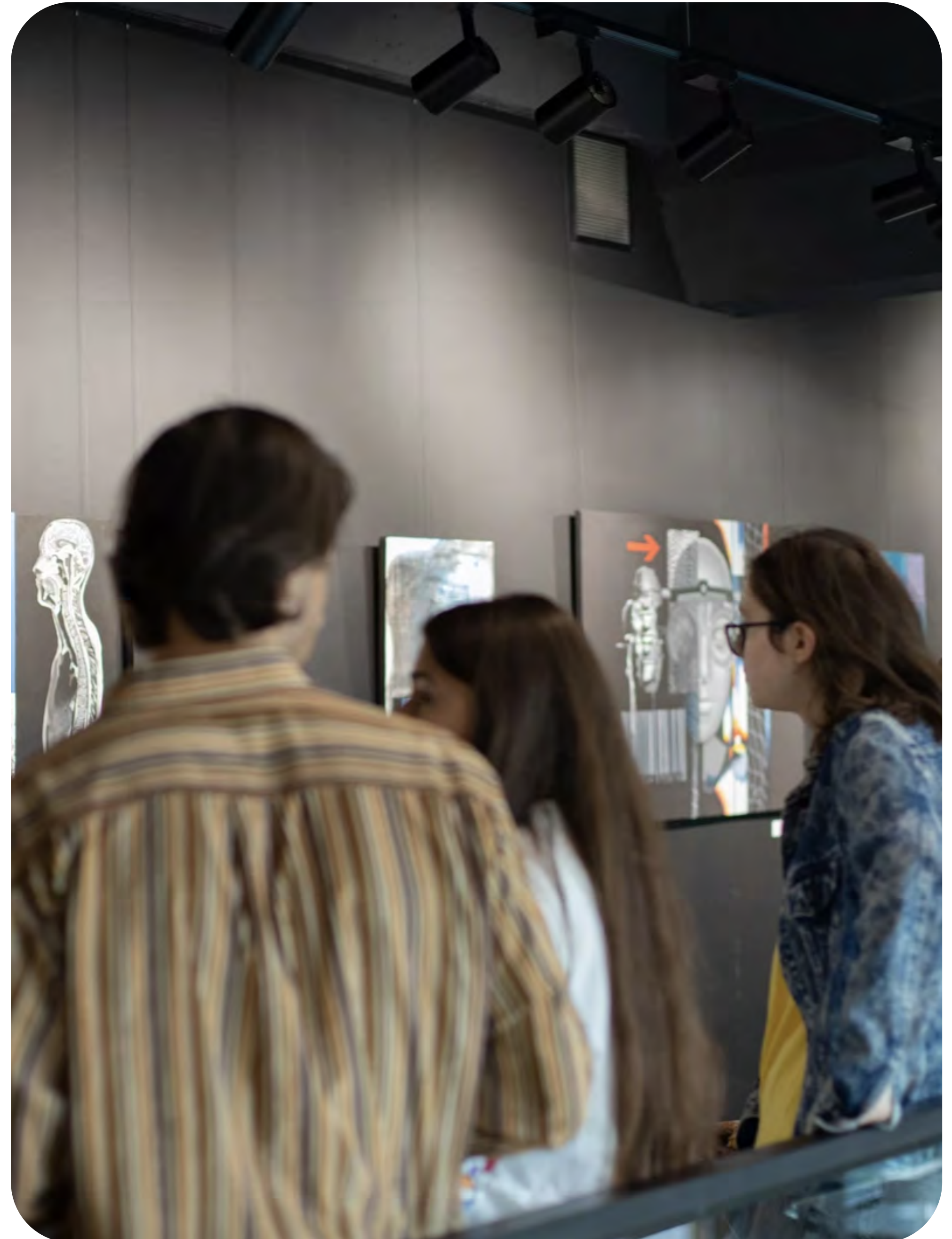
Intellias Art Point

У львівському офісі працює галерея сучасного мистецтва — Art Point, яка займає хол другого поверху. Мистецтво та люди, які є частиною мистецького світу, формують нашу людяність та культурну спадщину. І тому ми робимо все можливе, щоб наблизити мистецтво трішки ближче до світу ІТ, нашого технологічного мислення та львів'ян загалом.

Протягом 2022 року в галереї відбулось 5 виставок:

- «Життя, яке воно є і якого нема» Ярини Шумської,
- «Моменти» Соломії Панас,
- «Інша Реальність» Лесі Ковальчишин,
- «Чужорідне» Інни Харчук,
- «Зореносці» Тараса Кеба.

Також працює [сайт галереї](#), на якому у будь-який час можна переглянути всі минулі та діючі експозиції і навіть придбати окремі роботи.



Подкаст «Парк Культури»

Intellias виступив спонсором та долучився до створення подкасту «Парк Культури» про сучасну українську культуру, як частину ідентичності та способу життя. У подкасті говоримо про наші цінності, з якими зараз знайомиться світ, розбираємося у культурній трансформації під час війни та репрезентуємо вплив культури на нас, як особистостей та як на суспільство.

Ми встигли поговорити із творцями нової української культури у різних її проявах про винахідливість, про нову українську кухню, про природу українського гумору, волонтерство, корпоративну соціальну відповідальність та кінокультуру.

[Apple Podcasts](#)
[Google Podcasts](#)
[Spotify](#)
[SoundCloud](#)
[MEGOGO Audio](#)



Відповідальне ставлення до навколишнього середовища



Система екологічного менеджменту (EMS)

З метою забезпечення організації основою для захисту навколишнього середовища та реагування на зміну умов навколишнього середовища в балансі з соціально-економічними потребами, локації і розробницькі центри Intellias сертифіковані по моделі **стандарту ISO 14001:2015** що передбачає розвиток системи екологічного менеджменту (EMS) в компанії.



Ми визначили пріоритети у розробці системи управління та постановці екологічних цілей, що забезпечують прийняття економічних і технічних рішень та зменшують негативний вплив на навколишнє середовище.



Екомобільне літо

Одним з фокусів корпоративної соціальної відповідальності в Intellias є **екомобільність**. Ми віримо у те, що міста майбутнього повинні бути доступними для всіх груп населення, а стала мобільність є фундаментом, який уможлиблює цю доступність.

Для поширення ідей сталої мобільності та велокультури зокрема ми розробили комплексний проєкт — Екомобільне літо. У 2022 проєкт вперше вийшов за кордони України і залучив до активностей колег із Польщі, Хорватії, Болгарії та Португалії.

Цьогоріч програма виходила з трьох задач — "Допомога собі", "Допомога планеті" та "Допомога армії", для кожної з яких ми втілили відповідні активності.

У першу чергу, були вжиті заходи з турботи про ментальне та фізичне здоров'я. Ми заохочували колег "Накручувати кілометри, а не себе" та брати участь в **Ecomobility Challenge**. Сумарно, ми наїздили разом 20 639 кілометрів.

У Львові та Кракові відбулась **ВелоЙога** — спеціальний набір вправ, які тренерка підготувала для розминки після їзди.



Екомобільне літо

У Кракові відбулась ціла серія активностей: перегляд тематичних короткометражок Urban Mobility Shorts, Веломайстерня, де можна було полагодити свій велосипед, а також Велошкола з безпеки руху.

Прищеплювати любов до велосипедів варто змалечку, тож у партнерстві з Пласт Львів ми реалізували традиційну **Дивогонку**, до якої долучилось понад 150 дітей. А для того, щоб усі безпечно користувались велосипедом, ми організували Велошколу разом із велопатрульними та Львівською Асоціацією Велосипедистів.

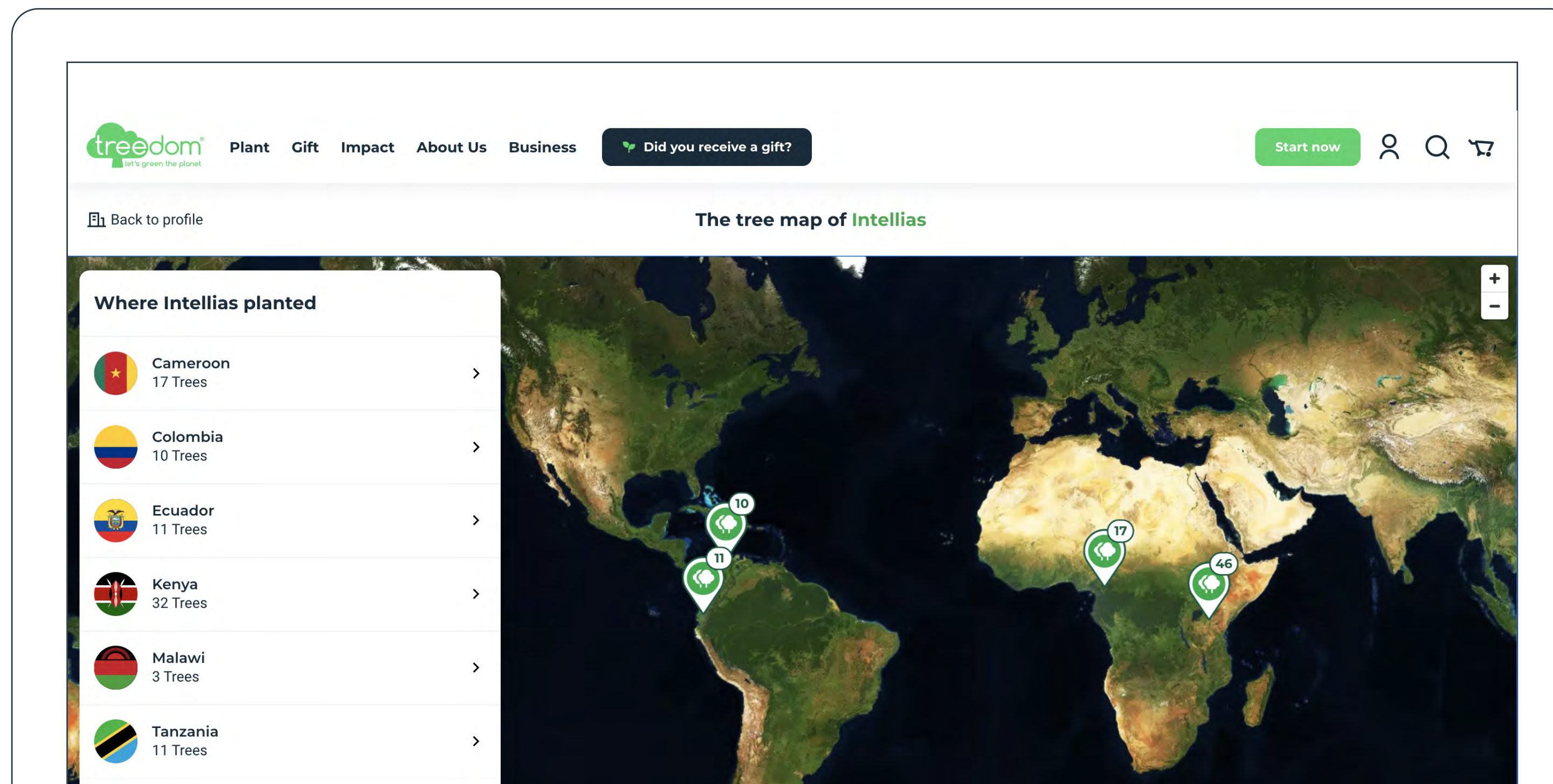
Підтримка захисників та захисниць України була провідною темою проєкту. Ми виявили, що мобільність є затребуваною не лише у містах, але й на фронті. Тому протягом усіх активностей проводили збір коштів на потужні **електробайки**. Завдяки тихому та екологічному транспортному засобу можна виконувати задачі швидко та залишатись непомітними. Нам вдалось зібрати близько 700 тисяч гривень.

Підсумком проєкту стала **онлайн-подія Bike Talk**, де спеціалісти й спеціалістки компанії з Порто, Загреба, Кракова, Києва та Львова розповіли про особливості інфраструктури та велокультури у своїх містах.



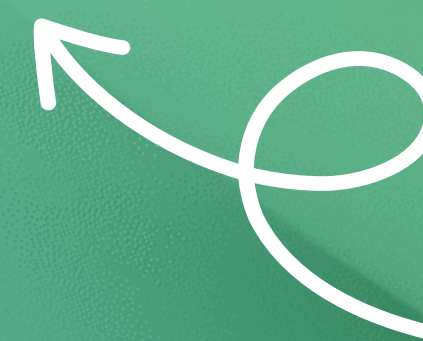
Висадка дерев

Ми пропагуємо любов та відповідальне ставлення до навколишнього середовища. На знак подяки клієнтам та партнерам за плідну співпрацю ми вирішили дарувати сертифікати, кожен із яких можна обміняти на висаджене дерево в місцях, де це є критично важливим. Таким чином за 2022 рік наші партнери висадили понад 80 дерев у 6 країнах. Завдяки цьому ми допомогли абсорбувати 16.11 тон CO₂.





Про цей звіт



Про цей звіт

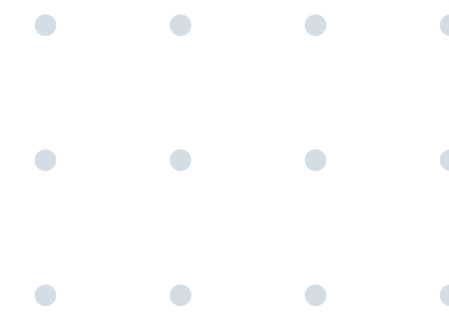
Цей щорічний звіт Intellias висвітлює нефінансові аспекти діяльності компанії, демонструє відносини з ключовими зацікавленими сторонами, внесок у досягнення Цілей Сталого Розвитку ООН та активності корпоративної соціальної відповідальності за період з 1 січня 2022 року по 31 грудня 2022 року*. Інформація про компанію (Про Інтелліас) подана станом на липень 2023 року.

У звіті ми підсумовуємо результати цьогорічних нововведень та регулярних зусиль Intellias, скерованих на покращення соціально-психологічного клімату всередині компанії та вирішення глобальних соціальних проблем поза нею.

*Окрім ініціативи «Winter Fatality», яка стартувала 19 грудня 2022 та завершилась 28 лютого 2023 та результатів WEP Gender Gap Analysis tool, які охоплюють прогрес з березня 2022 по березень 2023.

Попередній Звіт, опублікований 13 квітня 2021 року, охоплював період 1 січня 2021 — 31 грудня 2021 року та доступний [за посиланням](#).

*З питань щодо звіту та корпоративної соціальної відповідальності в Intellias звертайтеся до **Олександри Чучко, CSR Lead** — oleksandra.chuchko@intellias.com*



Звіт підготовлено згідно з провідними стандартами звітності:

- **Global Reporting Initiative (Core option),**
- **Sustainability Accounting Standards Board (SASB).**



Таблиця відповідності GRI стандартам

GRI 2: Організація та її практики звітування. 2021

2-1	Деталі організації	Розділ «Про Intellias», сс. 5-12	
2-2	Юридичні особи, звітність яких було включено до консолідованої фінансової звітності		Товариство з обмеженою відповідальністю «Інститут Інформаційних Технологій «Інтелліас»
2-3	Звітний період, частота та контактна особа	Розділ «Про цей звіт», стор. 60	
2-6	Діяльність, ланцюг створення вартості та інші ділові відносини	Розділ «Про Intellias», сс. 5-12	
2-7	Співробітники та співробітниця	Розділ «Відповідальність перед колегами», стор. 28	
2-22	Заява про стратегію сталого розвитку	Розділ «Наша відповідальність», стор. 14	
2-23	Політики	Розділ «Відповідальність перед колегами. Кодекс етики та Етичний комітет», стор. 30	
2-26	Механізми отримання поради та висловлення скарг	Розділ «Відповідальність перед колегами. Кодекс етики та Етичний комітет», стор. 30	
2-27	Дотримання законів і правил		Протягом підзвітного періоду не було інцидентів порушення законів
2-28	Членство в асоціаціях	Розділ «Про Intellias. Участь в асоціаціях, кластерах та спільнотах», стор. 20	
2-29	Підхід до залучення зацікавлених сторін	Розділ «Наша відповідальність. Зацікавлені сторони», стор. 15	

GRI 3: Суттєві питання. 2021

3-1	Процес визначення суттєвих питань	Розділ «Наша відповідальність», стор. 14	
3-2	Перелік суттєвих питань	Розділ «Наша відповідальність», стор. 14	

GRI 205: Запобігання корупції. 2016

205-2	Комунікація та навчання щодо антикорупційної політики та процедур	Розділ «Відповідальність перед колегами. Кодекс етики та Етичний комітет», стор. 30	
205-3	Підтвержені випадки корупції та вжиті заходи		За підзвітний період інцидентів не виявлено

GRI 302: Електроенергія. 2016

302-1	Споживання енергії всередині організації		611 141 Мегаватт (MW) з мережі: 90,81% з відновлювальних джерел: 9,19%
302-4	Зменшення споживання електроенергії	Розділ «Відповідальне ставлення до навколишнього середовища», стор. 55	

GRI 401: Працевлаштування. 2016

401-1	Наймання нових співробітників і плинність кадрів	Розділ «Відповідальність перед колегами», стор. 28	
401-2	Пільги, що надаються колегам	Розділ «Відповідальність перед колегами. Комфортні умови», стор. 29	
401-3	Відпустка з догляду за дитиною	Розділ «Відповідальність перед колегами. Відповідальне батьківство», стор. 37	

GRI 402: Трудові та управлінські відносини 2016

402-1	Мінімальний строк попередження щодо операційних змін		30 календарних днів. Для працівників на випробувальному терміні — За 14 календарних днів
-------	------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------

GRI 403: Охорона праці та безпека 2018

403-6	Зміцнення здоров'я працівників	Розділ «Відповідальність перед колегами. Комфортні умови», стор. 29	
-------	--------------------------------	---------------------------------------------------------------------	--

GRI 404: Навчання. 2016

404-1	Середня кількість годин навчання на одного працівника на рік	Розділ «Відповідальність перед колегами. Навчання та розвиток», сс. 31-33	
404-2	Програми для підвищення кваліфікації працівників та програми сприяння постійному працевлаштуванню		
404-3	Відсоток працівників, які регулярно отримують оцінку успішності та розвитку кар'єри		

GRI 406: Недискримінація 2016

302-1	Випадки дискримінації та вжиті заходи		За підзвітний період було 3 скарги на основі яких створена та вдосконалена внутрішня політика а також надано зворотний зв'язок відповідним особам.
-------	---------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

GRI 413: Місцеві громади. 2016 & GRI 418: Конфіденційність клієнтів 2016

413-1	Операції із залученням місцевої громади, оцінкою впливу та програмами розвитку	Розділ «Відповідальність перед суспільством», сс. 49-54, Розділ «Відповідальне ставлення до навколишнього середовища», сс. 55-58	
-------	--------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

418-1	Обґрунтовані скарги щодо порушень конфіденційності клієнтів і витоку даних клієнтів		За підзвітний період інцидентів не виявлено
-------	-------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------

Таблиця відповідності Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Екологічний слід апаратної інфраструктури

TC-SI-130a.1	Загальна споживана енергія	611 141 Мегаватт
	Відсоток електроенергії з мережі	90,81%
	Відсоток відновлюваної	9.19%
TC-SI-130a.2	Загальний обсяг використаної води	4692.7 м³
	Загальний обсяг спожитої води, відсоток кожного в регіонах з високим або надзвичайно високим базовим водним стресом	Компанія не присутня в таких регіонах

Безпека даних

TC-SI-230a.1	Кількість випадків витоку даних	За підзвітний період, жодного інциденту не зафіксовано
	Відсоток інформації, що дозволяє ідентифікувати особи (PII)	
	Кількість постраждалих користувачів	
TC-SI-230a.2	Опис підходу до виявлення та усунення ризиків безпеки даних, включаючи використання сторонніх стандартів кібербезпеки	Розділ «Відповідальність у бізнесі. Безпека даних», стор. 19

Конфіденційність даних і свобода слова

TC-SI-220a.3	Загальна сума грошових збитків у результаті судових позовів, пов'язаних з конфіденційністю користувачів	За підзвітний період, жодного інциденту не зафіксовано
TC-SI-220a.4	Кількість запитів правоохоронних органів на інформацію про користувачів	0
	Кількість користувачів, чия інформація була запитана	0
TC-SI-220a.5	Відсоток, що призвело до розкриття	0
	Список країн, де основні продукти чи послуги підлягають державному моніторингу, блокуванню, фільтрації вмісту або цензурі	Європа, США, ОАЕ, Саудівська Аравія, Великобританія

Набір та керування глобальною, різноманітною та кваліфікованою робочою силою

TC-SI-330a.2	Залученість співробітників у відсотках	
TC-SI-330a.3	Відсоток представництва статі та раси/етнічної групи для <ul style="list-style-type: none"> керівництва технічного персоналу та всіх інших працівників 	Розділ «Відповідальність перед колегами», стор. 28

Захист інтелектуальної власності та конкурентна поведінка

TC-SI-520a.1	Загальна сума грошових збитків у результаті судового розгляду, пов'язаного з нормами антиконкурентної поведінки	За підзвітний період, жодного інциденту не зафіксовано
--------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------



intellias

Engineering by people.



hrmarketing@intellias.com